

Kokousaika ja paikka

Aika: Tiistai 19.12.2023 klo 10.00

Paikka: Rovaniemen koulutuskuntayhtymä, Korvanranta 50, kokoustila 130, 1. krs. ja etäyhteys

Osallistujat/päätöksentekijät

Yliviivattu = pois

Jäsenkunta	Valtakirja	Jäsenkunnan nimeämä edustaja	Jäsenkunnan nimeämä varajäsen	Äänimäärä
Kemijärvi	13.11.2023/§ 389	Ilpo Tervonen	Matti Torvinen	3 ääntä
Kittilä	3.12.2021/§ 539	Pirjo Junttila-Vitikka	Paula Nevalainen	3 ääntä
Kolari	6.6.2023/§ 159	Tiina Piirilä	Juha Väisänen	1 ääni
Ranua	6.11.2023/§ 205	Sirkka Illikainen	Mirva Salmela	2 ääntä
Rovaniemi	20.11.2023/§ 380	Susanna Junttila	Maria-Riitta Mällinen	16 ääntä
Sodankylä	6.11.2023/§ 321	Antti Palomaa	-	4 ääntä

Äänimäärä yhteensä 29/29

Muut läsnäolo- ja puheoikeutetut:

Vesa Haapala, yhtymähallituksen puheenjohtaja

Saija Niemelä-Pentti, kuntayhtymän johtaja

Muut osallistujat:

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja § 27–29

Puheenjohtaja § 30–40

Pöytäkirjanpitäjä

Vesa Haapala

Käsitellyt asiat

§ 27–40

Pöytäkirjan tarkastus

Allekirjoitukset

(pöytäkirjan tarkastajan nimi)

(pöytäkirjan tarkastajan nimi)

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä20.12.2023–26.1.2024 Kuntayhtymän yleinen tietoverkko www.redu.fi/ilmoitustaulu (viralliset kuulutukset)

Sisällysluettelo

§ 27 Yhtymäkokouksen avaaminen	3
§ 28 Kokousedustajien ja heidän valtuuksien toteaminen sekä ääniluettelon hyväksyminen	3
§ 29 Kokouksen järjestäytymien, puheenjohtajan valinta	4
§ 30 Varapuheenjohtajan sekä pöytäkirjanpitäjän valinta	4
§ 31 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 32 Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen	6
§ 33 Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat	6
§ 34 Eron myöntäminen yhtymähallituksen jäsenelle Susanna Pirnekselle ja uuden jäsenen nimeäminen	7
§ 35 Selvitys toimenpiteistä tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2022	10
§ 36 Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDUn hallintosäännön päivittäminen	11
§ 37 Henkilöstöä koskevat suunnitelmat vuodelle 2024	14
§ 38 Koulutuskuntayhtymän talousarvio vuodelle 2024 ja taloussuunnitelma 2025–2026	17
§ 39 Vuoden 2023 talousarvion muutos	20
§ 40 Kokouksen päättäminen	22
Yhtymäkokouksen päätöksiä koskeva valitusosoitus	23

§ 27 Yhtymäkokouksen avaaminen

Yhtymäkokouksen avaa yhtymähallituksen puheenjohtaja, joka johtaa kokousta §:t 27–29.

Esitys: Yhtymähallituksen puheenjohtaja Vesa Haapala avaa kokouksen.

Päätös:

§ 28 Kokousedustajien ja heidän valtuuksien toteaminen sekä ääniluettelon hyväksyminen

Perussopimuksen 5 §:n mukaan yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen valitsee jäsenkunnan kunnanhallitus tai jäsenkunnan valtuuston päättämä muu kunnan toimielin. Jokaisella jäsenkunnalla on yksi edustaja, joka käyttää kunnan äänivaltaa.

Kuntayhtymän perussopimuksen 6 §:n mukaan yhtymäkokouksessa jäsenkuntien äänivaltaosuudet jakautuvat jäsenkuntien asukasluvun mukaisessa suhteessa. Äänivaltaosuuksia voidaan muuttaa, mikäli kuntien asukaslukujen suhteissa tapahtuu muutoksia.

1.6.2017 voimaantulleen perussopimuksen mukaan äänet jakautuvat seuraavasti:

Jäsenkunta	Äänimäärä	Valtakirja
Rovaniemi	16 ääntä	liite 1 a
Sodankylä	4 ääntä	liite 1 b
Kemijärvi	3 ääntä	liite 1 c
Kittilä	3 ääntä	liite 1 d
Ranua	2 ääntä	liite 1 e
Kolari	1 ääni	liite 1 f
Jäsenkunnat yhteensä	29 ääntä	-

Kokouksessa läsnä olevista kunnan edustajista laaditaan luettelo pöytäkirjaan, johon merkitään heidän äänimääränsä. Valtakirjat liitetään 1a-f.

Esitys: Todetaan läsnä olevat jäsenkuntien edustajat ja heidän äänimääränsä sekä muut läsnä-olo- ja puheoikeutetut ja muut osallistujat, tarkastetaan valtakirjat.

Päätös:

§ 29 Kokouksen järjestäytymien, puheenjohtajan valinta

Esitys: Kuntayhtymän ylintä päätösvaltaa käyttää yhtymäkokous.

Yhtymäkokous päättää mm.:

- kuntayhtymän talousarvion ja taloussuunnitelman hyväksymisestä,
- kuntayhtymän tilinpäätöksen hyväksymisestä,
- toimenpiteistä, joihin vahvistetun taseen mukainen ylijäämä tai alijäämä antaa aihetta,
- vastuuvapaudesta tilivelvollisille,
- kuntayhtymän hallituksen, johtokuntien jäsenten ja puheenjohtajien valinnasta,
- tilintarkastajien ja tarkastuslautakunnan valinnasta,
- kuntayhtymän johtajan valinnasta ja johtajasopimuksen hyväksymisestä, mikäli johtajasopimuksessa sovitaan kuntayhtymän johtajalle maksettavasta erokorvauksesta,
- hallintosäännön hyväksymisestä.

Jokaista yhtymäkokousta varten valitaan oma puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Yhtymäkokouksen puheenjohtaja on Rovaniemeltä ja varapuheenjohtaja muista jäsenkunnista.

Esitys: Valitaan yhtymäkokoukselle puheenjohtaja.

Päätös:

§ 30 Varapuheenjohtajan sekä pöytäkirjanpitäjän valinta

Jokaista yhtymäkokousta varten valitaan oma puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Yhtymäkokouksen puheenjohtaja on Rovaniemeltä ja varapuheenjohtaja muista jäsenkunnista.

Toimielimen kokouksessa pitää pöytäkirjaa toimielimen määräämä pöytäkirjanpitäjä.

Esitys: Valitaan yhtymäkokoukselle varapuheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä.

Päätös:

§ 31 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouskutsu tähän yhtymäkokoukseen on annettu yhtymähallituksen 25.10.2023 kokouksessa § 89. Kokouskutsu on lähetetty jäsenkunnille 26.10.2023.

Esityslista yhtymäkokoukseen on lähetettävä sähköisesti vähintään neljä vuorokautta ennen kokousta jäsenkuntien ilmoittamille edustajille sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Esityslista tähän kokoukseen on toimitettu sähköisesti 1.12.2023 jäsenkunnille ja ilmoitetuille yhtymäkokousedustajille.

Yhtymäkokouksen 15.6.2021 hyväksymä hallintosääntö: III osa Yhtymäkokous, luku 11 § 94 kokouskutsu:

Kokouskutsun antaa yhtymähallituksen puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja, joka määrää kokouksen ajan ja paikan sekä mikäli kokoukseen voi osallistua sähköisesti.

Sähköisen kokouksen pitämisen edellytyksenä on läsnä olevien yhdenvertainen näkö- ja ääniyhteys (kuntalaki 99 §). Läsnä oleviksi katsotaan myös toimitielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

KL:n 103 §:n mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esitys: Todetaan yhtymäkokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös:

§ 32 Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valitseminen

Pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään kuntalain nojalla tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Kunnan jäsenen ja kuntayhtymän jäsenkunnan ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Yhtymäkokouksen pöytäkirjan tulee tarkastaa kaksi kokoukseen osallistunutta yhtymäkokouksen jäsentä.

Pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Esitys: Valitaan jäsenkuntien edustajista kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Päätös:

§ 33 Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat

Kuntayhtymän johtaja selostaa kuntayhtymän toimintaan liittyviä ajankohtaisia asioita.

Esitys: Yhtymäkokous merkitsee tiedoksi kuntayhtymän ajankohtaiset asiat.

Päätös:

§ 34 Eron myöntäminen yhtymähallituksen jäsenelle Susanna Pirnekselle ja uuden jäsenen nimeäminen-----
Yhtymähallitus 24.8.2023 § 72:Kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen
veli-pekka.laukkanen@redu.fi, 040 594 5773

Yhtymäkokouksessa 13.10.2021 § 25 toimikaudeksi 2021-2025 koulutuskuntayhtymän yhtymähallituksen varsinaiseksi jäseneksi valittu Susanna Pirnes on 9.6.2023 ilmoittanut Rovaniemen kaupungille eroavansa Rovaniemen koulutuskuntayhtymän yhtymähallituksen jäsenyydestä henkilökohtaisista syistä.

Koulutuskuntayhtymän nykyinen yhtymähallitus:

Varsinainen jäsen:*Keskusta:*Roi: Vesa Haapala, puheenjohtaja
Ranua: Anitta Jaakola
Kolari: Simo Rundgren*Kokoomus:*Roi: Petteri Pohja
Sodankylä: Tuula Annala, 1. varapj.*Vasemmistoliitto:*Roi: **Susanna Pirnes***SDP:*Roi: Meeri Vaarala
Roi: Timo Lappalainen*Vihreät:*

Kittilä: Tiina Huilaja

*Perussuomalaiset:*Roi: Vesa Ylinampa
Kemijärvi: Juhana Kelloniemi, 2. varapj.**Henkilökohtainen varajäsen:**Roi: Ari Karvo
Ranua: Jonna-Maria Laivamaa
Kolari: Stiina-Kaisa RäisänenRoi: Riikka Knuuti
S-kylä: Pekka Heikkinen

Roi: Liisa Hallikainen

Roi: Pirjo Kairakari
Roi: Ilkka Rautio

Kittilä: Ahti Ovaskainen

Roi: Liisa Helin
K-järvi: Arto Torvinen

Vaalikelpoisuudesta kunnanhallitukseen säädetään [kuntalain](#) 73 §:ssä seuraavaa:

”Vaalikelpoinen kunnanhallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) välittömästi kunnanhallituksen alaisena toimiva kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on kunnanhallituksen tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) kunnan palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta;
- 4) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle kunnanhallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisessa kunnassa huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa edunvalvonnasta.

Enemmistön kunnanhallituksen jäsenistä on oltava muita kuin kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.”

Kuntayhtymän jäsenkuntien hyväksymän 1.6.2017 lukien voimassa olevan perussopimuksen 8 pykälän mukaan:

”Kuntayhtymällä on hallitus, johon kuuluu yksitoista (11) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet. Yhtymähallituksen jäsenistä yhden on oltava Kemijärven kaupungista, yhden Kittilän kunnasta, yhden Ranuan kunnasta, yhden Sodankylän kunnasta, yhden Kolarin kunnasta ja kuuden Rovaniemen kaupungista.

Hallituksen puheenjohtaja on Rovaniemeltä ja varapuheenjohtajat muista jäsenkunnista.”

KL:n 58.3 §:n mukaan hallituksen kokoonpano on sovitettava sellaiseksi, että se vastaa jäsenkuntien valtuustoissa edustettuina olevien eri ryhmien kuntavaaleissa saamaa ääni-osuutta kuntayhtymän alueella vaalilaissa säädetyn suhteellisuusperiaatteen mukaisesti tasa-arvolain säännökset huomioon ottaen. [Tasa-arvolain](#) 4 a §:n mukaan kunnallisissa

toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Lain mukaisen sukupuolikiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla. Sen sijaan laki ei vaadi, että varsinaisen jäsenen ja hänen henkilökohtaisen varajäsenensä olisi oltava samaa sukupuolta. Myöskään puheenjohtajistoa vaatimus ei erikseen koske.

Luottamustoimeen voidaan valita vain henkilö, joka on suostunut ottamaan toimen vastaan (70.1 §). Suostumus on annettava ennen kuin henkilö valitaan luottamustoimeen. Perussopimuksen 7 pykälän mukaan yhtymäkokous päättää kuntayhtymän hallituksen jäsenten ja sen puheenjohtajien valinnasta.

Vuoden 2021 kuntavaalien siirtämisestä annetun lain mukaan kuntavaalit toimitetaan 13.6.2021, valtuustojen toimikausi alkaa 1.8.2021 ja jatkuu toukokuun 2025 loppuun.

Esitys: Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous myöntää eron Susanna Pirnekselle yhtymähallituksen jäsenyydestä ja nimeää hänen tilalleen yhtymähallitukseen uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös: Keskustelun jälkeen yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Ylimääräinen yhtymäkokous päätti 29.9.2023 §:ssä 23 jättää asian pöydälle.

Yhtymäkokous 19.12.2023 § 34:

Esitys: Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous myöntää eron Susanna Pirnekselle yhtymähallituksen jäsenyydestä ja nimeää hänen tilalleen yhtymähallitukseen uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös:

§ 35 Selvitys toimenpiteistä tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen vuodelta 2022-----
Hallitus 25.10.2023 § 92:

Tarkastuslautakunnan on kuntalain 121 §:n mukaan valmistettava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko yhtymäkokouksen asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunnan 11.5.2023 kokouksessa vahvistama arviointikertomus vuodelta 2022 on esitelty yhtymäkokouksessa 13.6.2023. Yhtymäkokous päätti antaa arviointikertomuksen yhtymähallitukselle tarvittavia toimenpiteitä varten sekä velvoittaa yhtymähallituksen antamaan yhtymäkokouksen talousarviokokoukseen mennessä selvityksen niistä toimenpiteistä, joihin on ryhdytty tai on ryhdyttävä tarkastuslautakunnan toimivallassa olevien havaintojen johdosta.

OHEISMATERIAALI: Arviointikertomus vuodelta 2022

LIITE 1: Selvitys toimenpiteistä tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus päättää esittää yhtymäkokoukselle liitteenä 1 olevan selvityksen niistä toimenpiteistä, joihin se on ryhtynyt tai ryhtyy vuodelta 2022 laaditun arviointikertomuksen tarkastuslautakunnan toimivallassa olevien havaintojen johdosta.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokous 19.12.2023 § 35:

OHEISMATERIAALI: Arviointikertomus vuodelta 2022

LIITE 2: Selvitys toimenpiteistä tarkastuslautakunnan arviointikertomukseen

Esitys: Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle liitteenä 2 olevan selvityksen niistä toimenpiteistä, joihin se on ryhtynyt tai ryhtyy vuodelta 2022 laaditun arviointikertomuksen tarkastuslautakunnan toimivallassa olevien havaintojen johdosta.

Päätös:

§ 36 Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDUn hallintosäännön päivittäminen

Yhtymähallitus 21.9.2023 § 80:

Kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen
veli-pekka.laukkanen@redu.fi, 040 594 5773

Kuntayhtymän nykyinen hallintosääntö on laadittu keväällä 2020 ja sitä on päivitetty edellisen kerran keväällä 2021. Yhtymäkokous on vahvistanut nykyisen hallintosäännön 15.6.2021 (§ 13).

Kuntayhtymän toimintaa säätävässä lainsäädännössä on tapahtunut tämän jälkeen muutoksia, mm. Kuntalakiin, Ammatillisen koulutuksen lakiin, Lakiin vapaasta sivistystyöstä ja Arkistolakiin on tullut muutoksia ja lisäyksiä. Lisäksi on tullut uutta velvoittavaa lainsäädäntöä.

Kuntaliitto on maaliskuussa 2023 julkaissut uudistuneen Kunnan hallintosääntömallin 2023, joka on ollut mallina muutoksille.

Hallintosääntöön on lisätty uudet luvut:

16 LUKU Päätöksenteko poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteissa.

17 LUKU Varautuminen ja valmiussuunnittelu.

Esille on tullut tarvetta täsmentää ja tarkentaa hallintosäännön tekstejä, korjata ja yhtenäistää käsitteistöä sekä poistaa päällekkäisyyksiä. Yksi merkittävimmistä tällaisista muutoksista on esihenkilöiden tehtävien täsmentäminen, yhtenäistäminen ja kokoomalla se omaksi pykäläksi. Myös toimielimien kokouskäytännöt ja asiakirjahallinto ovat sähköistyneet tai sähköistymässä, joten tältä osin on myös ollut tarvetta täsmentää ja korjata hallintosääntöä.

Yhtymähallitukselle toimitettu oheismateriaali sisältää tarkemman koonnin hallintosääntöön esitettävistä muutoksista ja perustelut muutoksille.

LIITE 1: REDUn hallintosääntö luonnos 0.5 versioksi 3.

OHEISMATERIAALI: REDUn hallintosääntö luonnos 0.5 sisältää muutosmerkinnät.
REDUn hallintosäännön muutosten koonti.
REDUn hallintosääntö 15.6.2021 (nykyinen hallintosääntö).

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy REDUn hallintosäännön luonnoksen (liite 1) esitetyin muutoksin ja täydennyksin. Yhtymähallitus valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään hallintosääntöluonnokseen mahdollisia teknisluontoisia korjauksia.

Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous hyväksyy hallintosäännön. Samalla kumotaan yhtymäkokouksen 15.6.2021 hyväksymä hallintosääntö. Uusi hallintosääntö tulee voimaan heti seuraavin poikkeuksin:

- Hallintosäännön 14 luvun uusi 151 b § sekä 153 §:n, 157 §:n ja 159 §:n muutokset koskien toimielinten jäsenten palkkiota ja niiden määräytymisperusteita tulevat voimaan 1.1.2024 alkaen.
- Hallintosäännön 1 luvun 10 §:n mukainen uusi opiskeluoikeuden toimikunta aloittaa toimintansa viimeistään 1.1.2024 alkaen. Aikaisemman hallintosäännön 10 §:n mukainen oikeusturvatoimikunta jatkaa toimintaansa vuoden 2023 loppuun.
- Aiemman hallintosäännön perusteella annetut toimivallan delegointipäätökset ovat voimassa siltä osin, kun ne eivät ole ristiriidassa tämän hallintosäännön kanssa.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Hallitus 16.11.2023 § 105:

Yhtymähallitus hyväksyi 21.9.2023 kokouksessa § 24 REDUn hallintosääntöluonnoksen ja esitti sen yhtymäkokoukselle 29.9.2023 hyväksyttäväksi. REDUn yhtymäkokous 29.9.2023 § 24 päätti jättää hallintosäännön hyväksymisen pöydälle. Uuden hallintosäännön hyväksymisen siirtymisestä sekä tämän jälkeen ilmi tulleista lisäkorjaustapeista johtuen on tarvetta tehdä hallintosääntöluonnoksen kaksi korjausta:

- *18 b §* jätetään edelleen voimaan nykyiset kohdat 46–49, jotka aiemmassa luonnosversiossa esitettiin poistettavaksi. Kyseessä ovat ns. lakisääteisiä etuuksista päättämistä koskevat kohdat, joista ammatillisen koulutuksen lainsäädäntö ei enää velvoita tekemään päätöstä, mutta joista voi olla tarpeen tehdä erityistapauksessa valituskelpoinen kielteinen päätös tai takaisinperintäpäätös. Pykälään lisätyt uudet kohdat on siirretty viimeisiksi, joten kohtien numerointi verrattuna nykyiseen versioon säilyy samana (tekninen korjaus).
- *168 §* muutetaan siten, että uusi hallintosääntö tulee voimaan 1.1.2024, jolloin aiemmassa luonnosversiossa esitetyt siirtymäsäännöt loppuvuoden 2023 osalta voidaan jättää pois tarpeettomina.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet: _____ / _____

LIITE 3: Hallintosääntöluonnos 0.6 versioksi 3.
OHEISMATERIAALI: REDUn hallintosääntö luonnos 0.6 sisältää muutosmerkinnät.
REDUn hallintosäännön muutosten koonti.
REDUn hallintosääntö 15.6.2021 (nykyinen hallintosääntö).

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus osaltaan hyväksyy REDUn hallintosäännön korjatun luonnoksen (liite 3) esitetyin muutoksin ja täydennyksin. Yhtymähallitus valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään hallintosääntöluonnokseen mahdollisia teknisluontoisia korjauksia.

Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous hyväksyy hallintosäännön. Samalla kumotaan yhtymäkokouksen 15.6.2021 hyväksymä hallintosääntö.

Uusi hallintosääntö tulee voimaan 1.1.2024 alkaen. Aiemman hallintosäännön perusteella annetut toimivallan delegointipäätökset ovat voimassa uuden hallintosäännön voimaan tullessa siltä osin, kun ne eivät ole ristiriidassa tämän hallintosäännön kanssa.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokous 19.12.2023 § 36:

LIITE 3: REDUn hallintosääntö luonnos 0.6 versioksi 3.
OHEISMATERIAALI: REDUn hallintosääntö luonnos 0.6 sisältää muutosmerkinnät.
REDUn hallintosäännön muutosten koonti.
REDUn hallintosääntö 15.6.2021 (nykyinen hallintosääntö).

Esitys: Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous hyväksyy hallintosäännön. Samalla kumotaan yhtymäkokouksen 15.6.2021 hyväksymä hallintosääntö.

Uusi hallintosääntö tulee voimaan 1.1.2024 alkaen. Aiemman hallintosäännön perusteella annetut toimivallan delegointipäätökset ovat voimassa uuden hallintosäännön voimaan tullessa siltä osin, kun ne eivät ole ristiriidassa tämän hallintosäännön kanssa.

Päätös:

§ 37 Henkilöstöä koskevat suunnitelmat vuodelle 2024

Yhtymähallitus 16.11.2023 § 106:

Henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojärvi
mirjami.palojarvi@redu.fi, 040 843 7638

Henkilöstöä koskevat suunnitelmat kattavat Rovaniemen koulutuskuntayhtymän (jatkossa REDU) tulosalueet Lapin koulutuskeskus REDU sekä Santasport Lapin Urheilupisto sekä sisäiset palvelut. REDUn omistamat yhtiöt (Santasport Finland Oy ja REDU Edu Oy) laativat omat henkilöstöä koskevat suunnitelmat, jotka pohjautuvat REDUn vastaaviin suunnitelmiin.

Vuonna 2014 voimaan tulleet lait edellyttävät, että kuntayhtymä laatii yhteistoimintaa noudattaen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ammatillisen osaamisen kehittämiseksi. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laadintaa ohjaavat laki taloudellisesti tue-
tusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella ja laki koulutuksen korvaamisesta. Tasa-arvosuunnitelman laadintaa ohjaa laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta sekä yhdenvertaisuussuunnitelman laadintaa yhdenvertaisuuslaki.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän Henkilöstöä koskevat suunnitelmat sisältävät henkilöstösuunnitelman, osaamis- ja koulutussuunnitelman, henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman, yhdenvertaisuussuunnitelman sekä työhyvinvointisuunnitelman.

REDUn Henkilöstöä koskevat suunnitelmat on päivitetty vuodelle 2024. **Henkilöstösuunnitelmassa** linjataan osaamisen hallinnan ja henkilöstöhallinnon osa-alueet ja prosessit sekä niihin liittyvät toimintamallit. **Osaamis- ja koulutussuunnitelmassa** luodaan katsaus REDUn henkilöstön osaamiseen sekä esitetään arvio seuraavan vuoden aikana tapahtuvista muutoksista ja niiden aiheuttamista osaamis- ja koulutustarpeista. **Henkilöstöpoliittisessa tasa-arvosuunnitelmassa** edistetään tasa-arvon toteutumista REDUssa (arvioidaan tasa-arvon toteutumista ja määritellään tavoitteet ja toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi). **Yhdenvertaisuussuunnitelmassa** parannetaan REDUn toiminnan yhdenvertaisuutta (arvioidaan yhdenvertaisuuden toteutumista ja määritellään tavoitteet ja toimenpiteet yhdenvertaisuuden edistämiseksi). **Työhyvinvointisuunnitelma** tukee työhyvinvoinnin nykytilan tunnistamista, siinä määritellään kehittämistavoitteet ja priorisoidaan ne toimenpiteet, joilla tavoitteeseen päästään.

Henkilöstöä koskevat suunnitelmat linkittyvät REDUn perustehtävään, visioon ja strategiaan 2030 sekä muihin REDUn toimintaa linjaaviin suunnitelmiin. REDUn strategia, talousarvion linjaukset ja henkilöstöä koskevat suunnitelmat korvaavat henkilöstöstrategian.

Henkilöstöä koskevien suunnitelmien laatiminen koordinoitiin henkilöstöpalveluista. Suunnitelmien päivittämiseen osallistuivat REDUn johto ja lähiesihenkilöt, pääluottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut sekä hanketoimijat. Henkilöstöllä oli mahdollisuus antaa palautetta ja ideoita suunnitelmiin kyselyn kautta. Suunnitelman viimeistelyyn osallistuivat tarkemmin johtoryhmä, YT-toimikunta, työsuojelutoimikunta ja osaamisen kehittämisen työryhmä.

Suunnitelmien hyväksymisen jälkeen niihin liittyvät prosessit ja toimenpiteet käydään läpi vielä käytännön tasolla esihenkilöiden kanssa sekä sen jälkeen esihenkilöiden johdolla toimiala- ja yksikkökokouksissa. Henkilöstöä koskevat suunnitelmat ja niihin liittyvät tarkemmat ohjeistukset ovat luettavissa ROKKI-intrassa (1 Ennakointi, johtaminen sekä 9.1 Henkilöstöpalvelut).

Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2024 käsiteltiin 9.11.2022 johtoryhmän kokouksessa sekä yhteistyötoimikunnan ja työsuojelutoimikunnan yhteisessä kokouksessa. Johtoryhmä, yt-toimikunta ja työsuojelutoimikunta hyväksyivät henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2024 vietäväksi kuntayhtymän hallituksen kokoukseen hyväksyttäväksi. Henkilöstöä koskevien suunnitelmien toteutumista seurataan johtoryhmässä, osaamisen kehittämisen työryhmässä, YT-toimikunnassa ja työsuojelutoimikunnassa. Henkilöstöä koskevat suunnitelmat päivitetään vuosittain.

LIITE 4: Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2024

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2024 (liite 4). Suunnitelmat tulevat voimaan hallituksen hyväksymispäivästä alkaen. Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous merkitsee Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2024 tiedoksi.

Päätös: Keskustelun jälkeen yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokous 19.12.2023 § 37:

LIITE 4: Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2024

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous merkitsee Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2024 tiedoksi.

Päätös:

§ 38 Koulutuskuntayhtymän talousarvio vuodelle 2024 ja taloussuunnitelma 2025–2026

Hallitus 16.11.2023 § 102:

Talouspäälikkö Leena Vanhatalo
leena.vanhatalo@redu.fi, 040 198 4192

Koulutuskuntayhtymän vuoden 2024 talousarvio ja vuosien 2025–2026 taloussuunnitelmaesitys on valmisteltu perustehtävän, REDU 2030 vision, arvolupauksen, talousarvion laadintaohjeiden sekä hallituksen 25.10.2023 kokouksessa hyväksymän alustavan talousarvion pohjalta.

Strategiset painopistealueet

Toimintavuoden 2024 laadulliset sitovat tavoitteet pohjautuvat seuraaviin strategiaan kehittämisen painopistealueisiin:

- Asiakaslähtöinen toiminta
- Vastuullinen ja kestävä REDU
- Innovatiivisella toiminnalla -Askel edellä
- Ennakoiva talouden suunnittelu
- Osaava ja osallistuva henkilöstö

Määrälliset tavoitteet

Määrälliset tavoitteet ovat kuntayhtymää ja sen tulosalueita sitovia tavoitteita. Talousarvioon valitut mittarit ovat sellaisia, joilla on suoraan tai välillisesti merkitystä toiminnan talouteen ja tulorahoitukseen. Määrällisten tavoitteiden tunnuslukumittarit sisältävät ammatillisen koulutuksen, vapaan sivistystyön, henkilöstötyön ja kehittämistoiminnan mittarit.

Opetus- ja kulttuuriministeriö päättää loppuvuodesta 2023 tehtävällä suosittelemalla REDUn ammatillisen koulutuksen tavoitteellisten opiskelijavuosien määrän ja euromäärät varainhoitovuodelle 2024. Suosittelemuksessa vahvistetaan myös vuoden 2024 suoritusrahoituksen laskennassa käytettävät suoritteet ja perusrahoituksen tavoitteellisten opiskelijavuosien painotus. Talousarviovuodelle 2024 opiskelijavuosi tavoitteeksi REDUssa on asetettu 3312.

Talousarvioesitys

Rovaniemen koulutuskuntayhtymässä tulosalueita ovat Lapin koulutuskeskus REDU, Santasport Lapin urheiluopisto ja Sisäiset palvelut. Sisäisiin palveluihin kuuluvat yleishallinto, koulutuksen järjestäjän-, talous-, henkilöstö-, IT-, ravintola- sekä kiinteistöpalvelut. Tulosalueiden talousarvion sitovuustasona on käyttötalousosan toimintatuottojen ja -kulojen erotus eli toimintakate. Lapin koulutuskeskus REDUn ja Santasport Lapin Urheiluopiston tulosalueiden toimintakate kattaa kuntayhtymän sisäisten palvelujen kustannukset.

Koulutuskuntayhtymän talousarvio 2024 on laadittu nolla euroa ali- tai ylijäämäiseksi eli nollatulos tavoitteella. Tulostavoitteen saavuttaminen edellyttää OKM:n rahoituksen indeksikorotuksen tason olevan vähintään 1,8 %:a.

Kuntayhtymän talousarvio on laadittu kustannuspaikoittain tilitasolla. Hyväksyessään talousarvion yhtymähallitus hyväksyy samalla sen myös käyttösuunnitelmaksi. Yhtymähallituksen hyväksyttäviä talousarvioon perustuvia käyttösuunnitelmia ei siten laadita erikseen.

Investoinnit

Kuntayhtymän investointisuunnitelma vuodelle 2024 on yhteensä 2,6 miljoonaa euroa, josta 0,8 miljoonaa euroa rakennushankkeisiin ja 1,140 miljoonaa euroa kone- ja laitehankintoihin.

Rakennushankkeissa kiinteistöjen korjaussuunnitelman mukaisiin suunnittelu ja muutostöihin esitetään yhteensä 500 000,00 euroa ja pientalon rakentaminen 300 000,00€. Kiinteistönkehittämishojelman keskeneräisyydestä johtuen koulutuskuntayhtymän rakentamisen investointiohjelma tulee tarkentumaan vuosille 2025 ja 2026 kiinteistöstrategiatyön edetessä.

Tulosaluiden kalusto- ja laitehankintoihin varataan yhteensä 1,025 miljoonaa euroa. Vuodelle 2024 suunnitellut investoinnit rahoitetaan valtionosuudesta. Lisäksi hanketoinnin tuloilla katetaan osa Lapin koulutuskeskus REDUn kalustoinvestoinneista.

Jäsenkuntien lausunnot merkittävistä toimintaan ja talouteen liittyvistä muutoksista on pyydetty toimittamaan talousarviokokoukseen mennessä.

Peruspääomalle maksetaan korkoa, jonka suuruudesta päättää vuosittain yhtymäkokous. Hyväksytty talousarvio ja -suunnitelma toimitetaan jäsenkunnille viimeistään joulukuun 31. päivään mennessä.

LIITE 1a: Kuntayhtymän talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2025–2026.

LIITE 1b: Jäsenkuntien lausuntoja.

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus hyväksyy vuoden 2024 talousarvion ja vuosien 2025-2026 taloussuunnitelman.

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi saapuneet jäsenkuntien lausunnot.

Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous:

- hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2024 talousarvion ja vuosien 2025-2026 taloussuunnitelman.
- vahvistaa sitovuustasot talousarvioesityksen mukaisina.
- päättää peruspääomalle maksettavan koron suuruudesta.
- oikeuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään talousarvioon mahdollisia teknisluonteisia korjauksia.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokous 19.12.2023 § 38:

LIITE 5a: Kuntayhtymän talousarvio 2024 ja taloussuunnitelma 2025–2026.

LIITE 5b: Jäsenkuntien lausuntoja.

Esitys: Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle, että yhtymäkokous:

- hyväksyy liitteenä olevan vuoden 2024 talousarvion ja vuosien 2025-2026 taloussuunnitelman.
- vahvistaa sitovuustasot talousarvioesityksen mukaisina.
- päättää peruspääomalle maksettavan koron suuruudesta.
- oikeuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään talousarvioon mahdollisia teknisluonteisia korjauksia.

Päätös:

§ 39 Vuoden 2023 talousarvion muutos

Hallitus 16.11.2023 lisäpykälä § 108:

Talouspäällikkö Leena Vanhatalo
leena.vanhatalo@redu.fi, 040 198 4192

Yhtymäkokous on hyväksynyt 17.11.2022 Rovaniemen koulutuskuntayhtymän Talousarvio ja taloussuunnitelman 2023-2025.

Määrällisten tavoitteet

Vuoden 2023 talousarviossa ammatillisen koulutuksen (VOS) opiskelijavuositavoitteena Lapin koulutuskeskus REDUlla on 3058 ja Santasport Lapin Urheiluopistolla 267, yhteensä opiskelijavuositavoitteena 3325. Opetus- ja kulttuuriministeriö on antanut 16.12.2022 ammatillisen koulutuksen rahoituksen varainhoitovuoden 2023 varsinaisen suorituspäätöksen, jonka mukaan REDUn tavoitteellinen opiskelijavuositavoite on 3208. Tavoitteellinen opiskelijavuositavoitetta esitetään muutettavaksi OKM:n suorituspäätöksen mukaiseksi 3208 siten, että Lapin koulutuskeskus REDUn opiskelijavuositavoite on 2931 ja Santasport Lapin Urheiluopiston 277.

Käyttötalous

Vuodelle 2023 Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitusta on budjetoitu 36,7 miljoonaa euroa. OKM:n suorituspäätöksen mukaisesti rahoitus on yhteensä 37,7 miljoonaa euroa. OKM on tehnyt keväällä lisäsuorituspäätöksen 0,2 miljoonaa euroa, josta oppisopimusten koulutuskorvauksien uudistamisen kokeiluun.

Toimintakulut ovat kasvaneet yli 0,5 milj. euroa viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna. Toimintakulujen kasvu johtuu yleisestä kustannustason noususta. Kuluvan vuoden aikana merkittävimmät korotukset ovat kohdistuneet palkkakustannuksiin, joiden korotus oli n. 4 %. Palveluiden ostojen määrä on 7 % korkeampi verrattuna edelliseen vuoteen, tähän ryhmään kuuluvat suurimpina kustannuserinä poltto- ja voiteluaineet sekä elintarvikkeet. Työnantajille maksettavien koulutuskorvausten määrä on edelleen suuri, kokonaisuudessaan yli 0,7 milj. euroa.

Talousarviossa sitovuustasona on tulosaluiden käyttötalousosan toimintakate ja kuntayhtymätasolla vuosikate. Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle hyväksyttäväksi tulosaluiden toimintakatetavoitteen muutoksen taulukon mukaisesti siten, että

kuntayhtymän vuosikatetavoite vahvistuu muutosten myötä yhteensä 0,4 milj. euroa ja on 2,45 miljoonaa euroa.

Tulosalue/ toimintakate (1000 €)	TA-2023	TA-2023 muutos	TA-2023 +muutos
Lapin koulutuskeskus REDU	- 1500 €	0 €	- 1500 €
Santasport Lapin Urheiluopisto	- 400 €	- 300 €	- 700 €
Sisäiset palvelut	4080 €	500 €	4580 €

LIITE 6a: Määrälliset tavoitteet.

LIITE 6b: Käyttötalousosa.

LIITE 6c: Tuloslaskelma.

LIITE 6d: Rahoituslaskelma.

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle hyväksyttäväksi seuraavat talousarvion 2023 muutokset:

- Talousarvion määrälliset opiskelijavuositavoitteet muutetaan OKM:n suoritepäätöksen mukaiseksi 3208 siten, että Lapin koulutuskeskus REDUn tavoite on 2931 ja Santasport Lapin Urheiluopiston 277.
- Käyttötalouden osalta taulukon mukaiset muutokset toimintakatteeseen.
- Kuntayhtymän tuloslaskelman vuosikate nousee 0,4 miljoonaa euroa ja on muutoksen jälkeen 2,45 miljoonaa euroa.
- Kuntayhtymän alijäämä on poistojen ja poistoeron vähennyksen jälkeen yhteensä 1,4 miljoonan euroa alijäämäinen. Alijäämä katetaan toimintarahastosta.

Päätös: Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.

Yhtymäkokous 19.12.2023 § 39:

LIITE 6a: Määrälliset tavoitteet.

LIITE 6b: Käyttötalousosa.

LIITE 6c: Tuloslaskelma.

LIITE 6d: Rahoituslaskelma.

- Esitys:** Yhtymähallitus esittää yhtymäkokoukselle hyväksyttäväksi seuraavat talousarvion 2023 muutokset:
- Talousarvion määrälliset opiskelijavuositavoitteet muutetaan OKM:n suoritepäätöksen mukaiseksi 3208 siten, että Lapin koulutuskeskus REDUn tavoite on 2931 ja Santasport Lapin Urheiluopiston 277.
 - Käyttötalouden osalta taulukon mukaiset muutokset toimintakatteeseen.
 - Kuntayhtymän tuloslaskelman vuosikate nousee 0,4 miljoonaa euroa ja on muutoksen jälkeen 2,45 miljoonaa euroa.
 - Kuntayhtymän alijäämä on poistojen ja poistoeron vähennyksen jälkeen yhteensä 1,4 miljoonan euroa alijäämäinen. Alijäämä katetaan toimintarahastosta.

Päätös:

§ 40 Kokouksen päättäminen

Esitys: Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös:

Yhtymäkokouksen päätöksiä koskeva valitusosoitus**Muutoksenhakukielto**

Päätöksistä ei saa tehdä kunnallisvalitusta, jos päätös koskee valmistelua tai täytäntöönpanoa (KL 136 §), työ- ja virkaehtosopimuksen tulkintaa, soveltamista tai työnjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.

Valitusosoitus

Yhtymäkokouksen päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä koulutuskuntayhtymän jäsenkunta ja kunnan jäsen sekä kuntien yhteisen toimielimen päätöksestä sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen (KL 137 §).

Valitusviranomainen ja yhteystiedot

Valitusviranomainen:	Pohjois-Suomen hallinto-oikeus
Puhelin:	029 5642 800 (vaihe)
Telefax:	029 5642 841
Postiosoite:	PL 189, 90101 Oulu
Käyntiosoite:	Isokatu 4 (3. krs), Oulu
Sähköpostiosoite:	pohjois-suomi.hao@oikeus.fi
Virka-aika:	kello 8.00–16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valitusaika ja sen alkaminen

Valitusaika on kolmekymmentä (30) päivää. Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. *Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. *Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavalista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää/nähtäväksi asettamispäivää ei lueta määräaikaan.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Valituskirjassa on ilmoitettava:

- jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimusten perustelut
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen,
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta,
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkipäivä, valituksen saa tehdä ensimmäisenä arkipäivänä tämän jälkeen. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse, sähköpostitse, faksina tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjältä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ei ole syytä epäillä.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun. Maksuista säädetään [tuomioistuinmaksulaissa](#) 11.12.2015/1455.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen koulutuskuntayhtymän sisäisistä palveluista.

Posti- ja käyntiosoite:	Rovaniemen koulutuskuntayhtymä Korvanranta 50, 3. krs., 96300 Rovaniemi
Sähköpostiosoite:	redu@redu.fi
Puhelinnumero:	020 798 4000
Aukioloaika:	arkipäivisin 8.00–16.00