

**Kokouksen aika ja paikka**

27.3.2026 9:00

Hotelli Suomotunturi, Kotakuja 1, Suomotunturi

**Jäsenet/päätöksentekijät**

<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Henkilökohtainen varajäsen</b>
Vesa Haapala, puheenjohtaja	Juha Takkula
Liisa Hallikainen	Kari Huhtanen
Maria Heikkilä, 2. varapj.	Jari Hyvönen
Krista Heikkinen	Anna-Kristiina Rahkala
Anitta Jaakola	Maarit Lammassaari
Jaakko Kemppe	Leena Jääskeläinen
Jenni Perälä-Paananen	Ville Ikonen
Sirkka Pikkuvirta, 1. varapj.	Risto Korkalo
Ilkka Rautio	Timo Lappalainen
Saana Veltheim	Tiina Huilaja
Vesa Ylinampa	Tuomas Koskiniemi

**Kokouksen muut osallistujat**

Saija Niemelä-Pentti	esittelijä
Veli-Pekka Laukkanen	kokoussihteeri
Sirkku Purontaus	kuultavana
Heikki Hannola	kuultavana
Leena Vanhatalo	kuultavana
Mirjami Palojärvi	kuultavana
Tapani Tuomaala	kuultavana

**Poissa**

Tarja Piittisjärvi	kokoussihteeri
--------------------	----------------



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä  
 Yhtymähallitus  
 2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

## Esityslista

### Käsiteltävät asiat

14 § Kokouksen avaus, läsnäolijoiden toteaminen, laillisuus ja päätösvaltaisuus .....	4
15 § Pöytäkirjan pitäjän valinta 27.3.2026 kokoukselle .....	5
16 § Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen.....	5
17 § Esityslistan hyväksyminen.....	6
18 § Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat.....	6
19 § Liittyminen Hanselin kuntien leasingpalvelut 2027 (00861) yhteishankintaan .....	7
20 § Lukuvuosimaksuvelvollisuus, lukuvuosimaksun määräytyminen ja menettelytavat Lapin koulutuskeskus REDUn ja Santasport Lapin Urheiluopiston kolmansien maiden opiskelijoille .....	8
21 § Vuoden 2025 tilinpäätös ja toimintakertomus.....	11
22 § Vuoden 2026 talousarviomuutos.....	14
23 § Henkilöstöraportti 2025 .....	15
24 § REDUn hanketoiminta vuonna 2025 .....	17
25 § Kuntayhtymän johtajan vuosilomat .....	19
26 § Viranhaltijapäätökset .....	20
27 § Ehdotukset itsenäisyyspäivänä 6.12.2026 myönnettävien Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan ritarikuntien kunniamerkeistä Valviran jatkokäsittelyyn .....	21



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

28 § Kokouksen päättäminen .....22



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

#### **14 § Kokouksen avaus, läsnäolijoiden toteaminen, laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhtymäkokouksen 19.12.2023 hyväksymän hallintosäännön § 129 mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja.

Kokouskutsu on lähetettävä jäsenille vähintään 4 kalenteripäivää ennen kokousta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus sähköisenä kokouskutsuna. Kirjepostia voidaan käyttää poikkeustilanteessa, jossa sähköisen kokouskutsun toimittaminen ei ole mahdollista. Kirjepostia käytettäessä kokouskutsuaika on vähintään 7 kalenteripäivää.

Kuntalain 103 pykälän 2 momentin mukaan muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Ilmoitus kokouskutsusta ja esityslistasta tähän kokoukseen on toimitettu sähköpostitse 20.3.2026.

Sähköisen kokouksen pitämisen edellytyksenä on läsnä olevien yhdenvertainen näkö- ja ääniyhteys (kuntalaki 99 §). Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

#### **Esitys:**

Johtaja:

Yhtymähallituksen puheenjohtaja avaa kokouksen, toteaa läsnäolijat ja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

#### **Päätös:**



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä  
Yhtymähallitus  
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

## Esityslista

### 15 § Pöytäkirjan pitäjän valinta 27.3.2026 kokoukselle

**Esitys:** Johtaja:

Hallinnon asiantuntijan ollessa estynyt, yhtymähallituksen 27.3.2026 kokouksen pöytäkirjan pitäjäksi valitaan kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen.

**Päätös:**

### 16 § Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen

Hallintosäännön 149 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja allekirjoitetaan käyttäen samassa kokouspöytäkirjassa vain yhtä allekirjoitustapaa, joko sähköistä tai manuaalista allekirjoittamista.

Sähköistä allekirjoitusta käytetään aina, kun kyseessä on sähköinen kokous tai sähköinen päätöksentekomenettely.

Manuaalista allekirjoitusta voidaan käyttää, mikäli kyseessä on kokouspaikalla järjestetty kokous tai ns. hybridikokous, jossa kaikki pöytäkirjan allekirjoittajat ovat paikan päällä kokouksessa.

**Esitys:**

Johtaja:

Yhtymähallituksen pöytäkirjan tulee tarkastaa kaksi kokoukseen osallistunutta yhtymähallituksen jäsentä. Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa äänenlaskijoina.

Tarkastusvuorossa ovat Krista Heikkinen ja Anitta Jaakola.

**Päätös:**



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä  
Yhtymähallitus  
2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

## Esityslista

### 17 § Esityslistan hyväksyminen

Yhtymäkokouksen 19.12.2023 hyväksymän hallintosäännön § 139 mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä.

Esityslista on lähetetty kokouskutsun mukana.

#### Esitys:

Johtaja:

Esityslista hyväksytään muutoksitta/seuraavin muutoksin:

#### Päätös:

### 18 § Kuntayhtymän ajankohtaiset asiat

Kuullaan kuntayhtymän johtaja Saija Niemelä-Pentin selostus ajankohtaisista asioista ja käydään keskustelu asioiden pohjalta.

- \* Tilannekatsaus toiminnanohjauskokeilun sopimusesityksestä Opetus- ja kulttuuriministeriölle.
- \* Yhteishaun tulokset Lapin koulutuskeskus REDU ja Santasport Lapin Urheiluopisto.
- \* Kiinteistöjen kehittämisohjelman ajankohtaiskatsaus.
- \* EU:n Bronze Label Status Arctic Sport Clusterille.
- \* Muuta ajankohtaista.

#### Esitys:

Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee esille tulleet ajankohtaiset asiat tiedoksi.

#### Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

### **19 § Liittyminen Hanselin kuntien leasingpalvelut 2027 (00861) yhteishankintaan**

Kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen veli-pekka.laukkanen@redu.fi, 040 594 5773

#### *Taustaa*

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä on käyttänyt Hanselin leasingpalvelut 2023-2024 (2026) yhteishankintaa Ict-laitteiden elinkaarenhallintaan ja rahoittamiseen, jossa toimittaja on ollut CHG-Meridian Finland Oy. Tämä sopimus päättyy 2.2.2027.

Uuteen Kuntien leasingpalvelut 2027 (00861) yhteishankintaan pitää liittyä viimeistään 31.5.2026. Sopimuskausi on 1.1.2027-31.12.2028 + 2 optio vuotta. Liittymisen yhteydessä tulee ilmoittaa hankinnan määrä sopimuskaudella (4 vuotta), joka on n. 2 200 000 euroa (laitteiden hankintahinta alv 0 %).

Leasingrahoitus on päätetty aikoinaan ottaa käyttöön laitteiden elinkaaren hallinnan kokonaiskustannuksia tarkasteltaessa.

#### **Esitys:**

Johtaja:

Yhtymähallitus päättää, että Rovaniemen koulutuskuntayhtymä liittyy Hanselin kuntien leasingpalvelut 2027 (00861) yhteishankintaan esityksen mukaisesti.

Yhtymähallitus valtuuttaa kuntayhtymän johtajan allekirjoittamaan asiaan liittyvät sopimukset.

#### **Päätös:**



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

**Esityslista**

## **20 § Lukuvuosimaksuvelvollisuus, lukuvuosimaksun määräytyminen ja menettelytavat Lapin koulutuskeskus REDUn ja Santasport Lapin Urheiluopiston kolmansien maiden opiskelijoille**

Vararehtori Riitta Karusaari riitta.karusaari@redu.fi, 040 741 2607

Toisen asteen koulutuksen maksullisuus koskee 1.8.2026 alkaen pääsääntönä kolmansista maista tulevia ammatillisen koulutuksen opiskelijoita, jotka saapuvat maahan tai oleskelevat Suomessa opiskelijan oleskeluluvalla. Kolmannen maan kansalaisella tarkoitetaan muun maan kuin Euroopan unionin jäsenvaltion, Islannin, Liechtensteinin, Norjan tai Sveitsin kansalaista. Kyseiset opiskelijat eivät ole valtionosuusrahoituksen perusteena.

### ***Lukuvuosimaksuvelvollisia ovat***

- opiskelutarkoituksessa Suomeen tulevia ja Suomessa oleskelevia kolmansien maiden kansalaisia.
- henkilöt, joiden ensimmäinen oleskelulupa Suomeen on myönnetty opiskelun perusteella (henkilöt maksavat lukuvuosimaksun siihen asti, kunnes he saavat pysyvän oleskeluluvan).
- täysi-ikäiset, jotka tulevat Suomeen perhesiteen perusteella, jos heidän perheenkokoajansa oleskelulupa tai ensimmäinen oleskelulupa on myönnetty opiskelun perusteella (henkilöt maksavat lukuvuosimaksun siihen asti, kunnes he saavat pysyvän oleskeluluvan).
- opiskelija voi siirtyä oppisopimuskoulutukseen myös opiskelun aikana. Tämä ei vapauta opiskelijaa lukuvuosimaksuista, mutta koulutuksen järjestäjä voi päättää alemman lukuvuosimaksun oppisopimuskoulutuksesta.

### ***Lukuvuosivuosiopimuskoulutuksella ei ole***

- Euroopan talousalueella vakituisesti asuvat kolmansien maiden kansalaiset eivätkä vakiintuneiden ohjelmien kautta saapuvat vaihto-opiskelijat, jotka eivät tule suorittamaan koko tutkintoa.
- tilapäistä suojelua saavat henkilöt.
- alle 18-vuotias perheensä tai huoltajansa mukana Suomeen tullut lapsi, joka on Suomessa oppivelvollinen saatuaan Suomesta kotikunnan. Perheenkokoajan oleskeluluvan myöntöperusteella ei ole merkitystä.





Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

- Suomeen oppisopimuskoulutukseen tuleva opiskelija, hän tarvitsee työntekijän oleskeluluvan Suomessa oleskelua varten. Suomeen työntekijän oleskeluluvalla oppisopimuskoulutukseen tuleva henkilö ei maksa lukuvuosimaksuja.
- lukuvuosimaksut eivät koske työvoimakoulutuksena järjestettävää ammatillista koulutusta.
- lukuvuosimaksut eivät koske tutkintokoulutukseen valmentavaa TUVA-koulutusta.

***Oleskelulupatiedot, yhteistyö Maahanmuuttoviraston kanssa***

Ammatillisesta koulutuksesta annettuun lakiin lisätään säännökset koulutuksen järjestäjien tiedonsaantioikeudesta hakijan ja opiskelijan oleskelulupatietoihin, sekä koulutuksen järjestäjien oikeudesta luovuttaa oma-aloitteisesti tietoja Maahanmuuttovirastolle. Lukuvuosimaksujen määräämistä varten koulutuksen järjestäjällä on oikeus Maahanmuuttoviraston tiettyihin tietoihin, jotka koskevat hakijaa, opiskelijaa ja ammatillisessa koulutuksessa myös hakijan perheenkokoajan oleskeluoikeutta.

***Lukuvuosimaksun määräytyminen ja menettelytavat***

Lukuvuosimaksu peritään henkilöiltä, jotka aloittavat opintonsa 1.8.2026 tai sen jälkeen. Lukuvuosimaksut koskevat kaikilla kielillä järjestettävää ammatillista koulutusta. Lukuvuosimaksu voi vaihdella ammatillisessa koulutuksessa riippuen suoritettavasta tutkinnosta ja siitä, mitä opiskelijan henkilökohtaisessa osaamisen kehittämissuunnitelmassa sovitaan. Koulutuksen järjestäjä päättää lukuvuosimaksun suuruudesta ja sen maksukäytänteistä. Lukuvuosimaksun tulee vastata koulutuksen järjestämisestä keskimäärin aiheutuvia kustannuksia. Koulutuksen järjestäjä päättää myös siitä, millä perusteella se palauttaa jo maksettuja lukuvuosimaksuja tai alentaa lukuvuosimaksuja.

Opetushallitus tuottaa koulutuksen järjestäjille vuosittain materiaalia koulutusalojen ja tutkintojen keskimääräisistä kustannuksista. Koulutuksen järjestäjä voi todeta työpaikalla järjestettävän koulutuksen kustannukset alhaisemmaksi kuin oppilaitosympäristössä ja periä siksi opiskelijalta pienemmän lukuvuosimaksun.

Opiskelijan oleskeluluvan myöntämisen edellytyksenä on, että lukuvuosimaksu on suoritettu. Lukuvuosimaksun maksaminen on siten edellytys myönteiselle oleskelulupapäätökselle. Lukuvuosimaksu määrätään opiskelijalle, joka on valittu koulutukseen ja vastaanottanut koulutuspaikan. Lukuvuosimaksuvelvollinen



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

opiskelija ei voi osallistua opetukseen ja koulutukseen, jos hän ei ole maksanut lukuvuosi maksua.

***Opiskeluhoolto***

- Opiskelijalla on oikeus opiskeluhoollon palveluihin.

***Muita huomioita***

- Opiskelija ei vapaudu lukuvuosi maksuvelvollisuudesta saadessaan Suomesta kotikunnan. Maksuvelvollisuudessa ratkaisevaa on, millä perusteella oleskelulupa on myönnetty.
- Alaikäiset, alle 18-vuotiaat kolmansien maiden kansalaiset, jotka oleskelevat Suomessa opiskelutarkoituksessa, eivät kuitenkaan ole Suomessa oppivelvollisia ja oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen, vaikka he saisivat kotikunnan. Henkilö oleskelee Suomessa opiskelutarkoituksessa, jos hänen oleskelulupansa on myönnetty opiskelun perusteella.
- Suomeen opiskelutarkoituksessa tulleet kolmansien maiden kansalaiset maksavat lukuvuosi maksun. Ammatillisen koulutuksen opiskelija ei vapaudu lukuvuosi maksusta vaihtamalla oleskeluluvan perusteen esimerkiksi työntekoon.
- Ammatillisen koulutuksen opiskelija on Suomessa lukuvuosi maksuvelvollinen aina siihen asti, että hän saa Suomesta pysyvän oleskeluluvan (P-lupa).

Oheismateriaalina taulukko perustutkintojen keskihinnasta €/opiskeluvuosi (OPH 2026).

**Esitys:**

Johtaja:

Yhtymähallitus päättää, että Lapin koulutuskeskus REDUn ja Santasport Lapin Urheiluopiston kolmansien maiden opiskelijoiden lukuvuosi maksut määräytyvät kulloisenkin Opetushallituksen raportoiman REDUn tutkintokohtaisen keskihinnan mukaisesti.

Hakija maksaa lukuvuosi maksun sen jälkeen, kun hän on saanut myönteisen opiskelijavalintapäätöksen ja vahvistanut ottavansa opiskelupaikan vastaan. Lukuvuosi maksu sisältää ruokailut koulupäivinä, oppimateriaalit sekä suoja- ja työvaatetukset. Opiskelijalla on mahdollisuus vuokrata asuntolapaikka.

**Päätös:**

Liite 20.1. Perustutkintojen keskihinta € per opiskeluvuosi, OPH 2026.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

## **21 § Vuoden 2025 tilinpäätös ja toimintakertomus**

Talouspäällikkö Leena Vanhatalo leena.vanhatalo@redu.fi, 040 198 4192

Kuntalain 113 §:n mukaan tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Toimintakertomuksessa esitetään selvitys yhtymäkokouksen asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta sekä tehdään esitys yhtymäkokoukselle tilikauden tuloksen käsittelystä.

REDUn organisaatio muodostuu kolmesta tulosalueesta; Lapin koulutuskeskus REDU, Santasport Lapin Urheiluopisto sekä sisäiset palvelut. Kuntayhtymä omistaa 100 %:sti tytäryhtiöt Santasport Finland Oy:n ja REDU Edu Oy:n, joten tilinpäätökseen sisällytetään myös konsernitilinpäätös.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän vuosi 2025 oli tapahtumarikas. Vuoden kohokohta oli syyskuussa vietetyt kuntayhtymän 30-vuotisjuhlat. Järjestimme erilliset juhlat opiskelijoille, seminaarin yhteistyökumppaneille ja sidosryhmille sekä iltajuhlan henkilöstölle.

Kiinteistöt ja niihin liittyneet toimenpiteet vaikuttivat vuoden 2025 toimintaan useilla eri tavoilla. Vuonna 2023 hyväksytty kiinteistöjen kehitysohjelman toimeenpano eteni vauhdilla. Kehittämisen- ja korjaustoimenpiteitä tehtiin erityisesti Rovaniemen Jokiväylän ja Jänkätien kampuksilla. Muutoksia tapahtui eri alojen sekä Jokiväylän ravintolan ja Mestarin Alku -myymälän osalta. Santasportilla tehtiin perinteisempiä vuosikorjauksia. Vuoden aikana tehtiin kaupat Kemijärven asuntolasta ja Kairatien kampuksesta Rovaniemellä. Syksyllä tehtiin esisopimus Hyvinvointikeskus Wellewin myynnistä Kittilässä.

Santasportin kiinteistön osalta odotettiin Rovaniemen kaupungin ratkaisuja sekä uimahallin että Ounasvaaran lukion jatkosijoituspaikan osalta. Kaupunki päätti kummankin asian osalta vuoden 2025 loppupuolella. Päätökset mahdollistivat Santasportin kiinteistön suunnitelmien tarkastelun ja toimenpiteiden aloittamisen.



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

Vuoden alusta lähtien tehtiin vahvaa yhteistyötä Lapin alueen eri työvoima-alueiden kanssa. Sidosyksikköhankintasopimukset tehtiin Rovaseudun ja Pohjois- ja Itä-Lapin työllisyysalueiden kanssa. Toimintamalleja hiottiin yhdessä eri toimijoiden kanssa vuoden aikana.

Ammatillisen koulutuksen rahoitus muuttuu vuoden 2026 alusta alkaen. REDUssa valmistauduttiin muutokseen tekemällä erilaisia skenaariolaskelmia. Erityisen huomioitavaa tulevassa rahoitusmallissa on opiskelijoiden valmistumisen jälkeisen toiminnan painoarvon kasvaminen. Jatkossa 18 % kokonaisrahoituksesta syntyy siitä, että opiskelijat saadaan opintojen jälkeen työllistymään tai jatko-opintoihin.

Rahoitusuudistuksen lisäksi OKM avasi toiminnanohjauskokeilun hakuprosessin. Kaikista ammatillisista koulutuksenjärjestäjistä mukaan haki yli puolet eli 85 koulutuksenjärjestäjää. OKM oli kertonut jo etukäteen, että mukaan otetaan 40 toimijaa. Rovaniemen koulutuskuntayhtymä on yksi mukaan päässyt koulutuksenjärjestäjä. Sopimusneuvottelut ministeriön kanssa käydään kevään 2026 aikana.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi varsinaisella suoritepäätöksellä ammatillisen koulutuksen rahoitusta vuodelle 2025 yhteensä 37,7 M€. Vapaan sivistystyön rahoitusta ministeriö myönsi Lapin urheiluopisto Santasportille ja Lapin kesäyliopistolle yhteensä 702 000 €. Puun myyntitulojen menestysten ja opetusmetsien käyttökorvauksien kompensoimiseen myönnettiin 206 000 €.

Vuoden 2025 tilinpäätöksessä Kuntayhtymän toimintakulut olivat 52,0 M€. Henkilöstömenojen osuus toimintamenoista oli 57,6 %. Palveluiden ostojen, aineiden ja tarvikkeiden suhteellinen osuus toimintakuluista on hiukan pienempi kuin vuonna 2024. Kuntayhtymän nettoinvestoinnit olivat 2,6 M€. Kuntayhtymän maksuvalmius säilyi tilikaudella hyvänä. Lainoja lyhennettiin yhteensä hieman alle 1 M€, ja tilikauden päättyessä pitkäaikaisen lainakannan määrä oli 8,1 M€.

Kuntayhtymän tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja on 12 M€ alijäämäinen. Tuloskehitykseen vaikuttaa merkittävästi kiinteistöjen tasearvojen tarkastelu kiinteistöjen kehittämisohjelman mukaisesti sekä näistä tarkasteluista aiheutuneet arvonalentumiskirjaukset. Vuosikate heikkeni vuoteen 2025 siirryttäessä lähes 4 M€



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

edellisvuoteen verrattuna, ollen 2,87 M€. Vuosikatteen heikentymiseen vaikuttivat erityisesti toimintatuottojen lasku sekä samanaikaisesti toimintakulujen nousu.

Tasearvojen alaskirjausten vaikutus näkyy taseella poistoerona ja poistoeronmuutoksena sekä käyttöomaisuuden myyntitappiona. Kiinteistöjen tasearvojen tarkastelu ja siihen liittyvien alaskirjausten tulosvaikutus kokonaisuudessa oli 3,4 M€. Alaskirjausten seurauksena toimintarahastoa vähennettiin vastaavasti, ja toimintarahaston saldo on toimenpiteiden jälkeen 11,1 M€.

Liitteenä Toimintakertomus ja tilinpäätös 2025

**Esitys:**

Johtaja:

Yhtymähallitus päättää

1. hyväksyä kuntayhtymän tilinpäätöksen vuodelta 2025 liitteen mukaisena.
2. allekirjoittaa vuoden 2025 tilinpäätösasiakirjan ja jättää tilinpäätöksen tilintarkastajan tarkastettavaksi.
3. saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen yhtymäkokouksen käsiteltäväksi.
4. oikeuttaa talouspalvelujen yksikön tekemään tilinpäätökseen teknislouonteisia korjauksia ja tarkistuksia.

**Päätös:**

Liite 21.1. Toimintakertomus 2025.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

## **22 § Vuoden 2026 talousarviomuutos**

Taluspäällikkö Leena Vanhatalo leena.vanhatalo@redu.fi, 040 198 4192

Yhtymähallitus on hyväksynyt 27.11.2025 § 105 Rovaniemen koulutuskuntayhtymän Talousarvio vuodelle 2026 ja taloussuunnitelman vuosille 2027-2028.

Talousarvioon vuodelle 2026 on jo vuoden tässä vaiheessa ilmentynyt muutostarpeita. Muutostarpeet koskevat toiminnan ja talouden ajantasaistamista sekä investointien aikataulullisia tarkennuksia.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymälle myönnetyn valtionosuuden leikkaus on pienentänyt ennakoitua valtionosuustuloa 541 659 eurolla. Vapaan sivistystyön, kesäyliopistoon ja Lapin urheiluopistoon toimintaan kohdistuva rahoitus oli 171 434 euroa ennakoitua suurempi.

Talousarviomuutokseen sisältyy useita eri toimenpiteitä. Kiinteistöpalveluissa on huomioitu vuokratuottojen muutokset Porokadun opetustiloihin liittyen. Henkilöstökustannuksia on tarkasteltu muutokset huomioiden.

Sisäisten erien osalta kiinteistöpalveluiden pääomavuokran muutokset johtuvat kiinteistöihin kohdistuvista pääomakuluista, kuten poistoista ja alaskirjauksista. Investointien osalta esitetään talousarviomuutoksia Jokiväylän ja Jänkätien kiinteistöihin kiinteistöjen kehittämishjelmaan osalta. Muutosten kokonaiskustannus on 2 miljoonaa euroa.

Liitteessä esitettyjen koneiden ja ajoneuvojen hankinnat esitetään siirrettäviksi vuodelle 2026 aikataulullisista syistä talousarviomuutoksen yhteydessä. Lisäksi logistiikka-alalle suunniteltua jätepakkaajan hankintaa ei toteuteta vuonna 2026.

Liitteenä talousarviomuutosesitys 2026.

### **Esitys:**

Johtaja:

Yhtymähallitus esittää, että yhtymäkokous hyväksyy tulosalueiden toimintakatetavoitteiden sekä investointien muutokset liitteen mukaisesti.

### **Päätös:**

Liite 22.1. TA2026 muutos.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

### **23 § Henkilöstöraportti 2025**

Henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojarvi mirjami.palojarvi@redu.fi, 040 843 7638

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän (REDU) henkilöstöraportissa kuvataan henkilöstön määrälliset ja laadulliset tunnusluvut, kehittämistoimenpiteet ja näiden vaikutukset henkilöstöön, toimintaan ja talouteen. Henkilöstöraportti on osa REDUn itsearviointia ja se laaditaan kerran vuodessa tilinpäätöksen yhteydessä. Henkilöstöraportin kokoamisesta vastaa REDUn henkilöstöpalvelut.

Henkilöstöraportti on käsitelty REDUn konsernijohtoryhmässä sekä yhteistyötoimikunnan ja työsuojelutoimikunnan yhteisessä kokouksessa 18.3.2026.

Henkilöstövoimavaroja kuvaavat tiedot kertovat henkilöstömäärästä ja -rakenteesta, eläköitymisestä ja palkkakustannuksista. Henkilöstön aikaansaannoskykyyn ja työhyvinvointiin liittyvät tiedot kuvaavat mm. henkilöstön osaamista, osaamisen kehittämistä ja terveyttä. Henkilöstöraportissa huomioidaan tietojen keruu myös henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumisen seurannan näkökulmasta. Henkilöstöraportissa ilmenee, miten yhteistoimintaa ja työkyvyn ylläpitävää toimintaa on REDUssa toteutettu.

Henkilöstöraportoinnista saatavaa tietoa hyödynnetään henkilöstösuunnittelussa, resurssien arvioinnissa, henkilöstötoimintojen ja työhyvinvoinnin kehittämisessä sekä toiminnan johtamisessa.

Henkilöstömäärä 31.12.2025 oli 493. Henkilötyövuosina henkilöstömäärä oli 461. Palkkalaskelmien määrä vuonna 2025 Rovaniemen koulutuskuntayhtymässä oli yhteensä 8209 eli 684 palkkalaskelmaa/kk (ei sisällä vyörytyksiä). Suurin osa henkilöstöstä oli vakinaisessa ja kokoaikaisessa palvelussuhteessa. Vakinaisessa palvelussuhteessa oli 79 % henkilöstöstä ja määräaikaisessa 21 % henkilöstöstä. Kokoaikaisena työskenteli yhteensä 90 % henkilöstöstä.

Vuoteen 2024 verrattuna henkilöstömäärä laski hivenen (-0,6 %). Laskua tapahtui vakinaisissa ja kokoaikaisissa palvelussuhteissa. Määräaikaisten palvelussuhteiden prosentuaalinen osuus oli noussut selkeästi. Syinä ovat mm. sijaisuuksien määrän kasvu ja REDUn toimintamallin ja johtamisjärjestelmän uudistustyön ollessa kesken tehtäviä on täytetty määräaikaisena. Vuonna 2025 eläkkeelle jäi REDUn



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

palveluksesta (tai joilla REDU on ollut viimeinen työnantaja) yhdeksän henkilöä ja osa- tai työkyvyttömyyseläkkeellä oli yhteensä kuusi henkilöä.

Tehtäväalueittain tarkasteltuna henkilöstöstä opettajien ja opinto-ohjaajien osuus on 53,1 %. Prosentuaalinen määrä on noussut edelliseen vuoteen (52,4 %) verrattuna. Opetuksen tuessa työskentelee 16,4 % henkilöstöstä. Johtoa ja päälliköitä on 4,5 % ja muissa tehtävissä työskentelee 26 %. Sukupuolijakauma noudatteli samaa linjaa kuin edellisenä vuonna. Ikärakenteessa oli pieniä muutoksia.

Vuonna 2025 toimintaa arvioitiin ja kehitettiin monin tavoin. Yhteistyötoimikunta ja työsuojelutoimikunta kokoontuivat säännöllisesti. Työyhteisösovittelussa oli kolme tapausta (17 tapaamiskertaa). Vuonna 2025 osaamista kehitettiin 22 h/per henkilötötyvuosi, kun vuonna 2024 osaamista kehitettiin 19 h/per henkilötötyvuosi. Vuonna 2025 ryhmäkehityskeskustelut pidettiin 21 työyksikössä, yksilökehityskeskusteluja neljässä yksikössä ja kolmessa yksikössä ne siirtyivät keväälle 2026. Lisäksi opettajien kanssa käytiin toteumakeskustelut kolme kertaa vuodessa. Opetushenkilöstön kelpoisuusprosentti oli 93 %, joten kelpoisuustavoite (92 %) saavutettiin.

Terveysperusteisia poissaoloja vuoden 2025 aikana oli yhteensä 4621 kalenteripäivää. Terveysperusteisten poissaolojen määrä kalenteripäivää per henkilö laski vuonna 2025 verrattuna vuoteen 2024 ollen 9,4 kalenteripäivää/hlö. Vuonna 2025 henkilöstömenot olivat 30 007 170 €. Maksettujen palkkojen osuus vuonna 2025 oli 24 873 706 €.

Oheismateriaalina henkilöstöraportti 2025.

**Esitys:** Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee henkilöstöraportin vuodelta 2025 tiedoksi ja esittää, että yhtymäkokous merkitsee raportin tiedoksi.

**Päätös:**

Liite 23.1. REDU Henkilöstöraportti 2025.pdf  
Liite 23.2. Henkilöstöraportti 2025\_nostoja.pdf





Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

**Esityslista**

## **24 § REDUn hanketoiminta vuonna 2025**

Kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen veli-pekka.laukkanen@redu.fi, 040 594 5773

Hanketoiminta keskittyy strategiaan alueisiin, jotka tukevat REDUn pitkän aikavälin tavoitteita sekä Lappi-sopimuksen strategiaa painopisteitä. Rovaniemen koulutuskuntayhtymä (REDU) ja sen tulosalueet – Santasport Lapin urheiluopisto ja Lapin koulutuskeskus REDU – kehittävät koulutusta, osaamista ja hyvinvointia monipuolisten hankkeiden avulla. Tavoitteena on hyödyntää tehokkaasti eri rahoituslähteitä toiminnan kehittämisessä ja vahvistaa alueellista elinvoimaa.

Vuonna 2025 hanketoiminnan painopisteitä ovat olleet; digitaalisuuden ja tekoälyn sekä uusien teknologioiden hyödyntäminen opetuksessa ja ohjauksessa, vastuullisuus ja kestäväkehitys erityisesti hiilineutraalisuustavoitteet, opetus- ja ohjausprosessien kehittäminen mm. joustavat opintopolut.

Santasport Lapin urheiluopisto jatkaa aktiivista osallistumista hankkeisiin, jotka edistävät urheilua, liikuntaa ja hyvinvointia arktisen alueen erityispiirteet huomioiden. Tavoitteena on kehittää innovatiivisia ratkaisuja ja vahvistaa alueen urheilu- ja liikuntapalveluita sekä kansainvälistä yhteistyötä.

Lapin koulutuskeskus REDUn toimialoilla hanketoiminta on monipuolista ja kattaa sekä investointi- että kehittämishankkeet. Näiden avulla on edistetty mm. oppimisympäristöjen modernisointia, digitaalisten ratkaisujen käyttöönottoa ja työelämälähtöisten koulutusmallien kehittämistä.

Henkilöstön osallistamista ja sitoutumista on vahvistettu edelleen projektihallinta-järjestelmän kehittämisideatoiminnon ja lausunnotmenettelyn avulla. Näin on lisätty hankkeiden vaikuttavuutta ja varmistettu, että hanketoiminta tukee ydintoimintoja ja strategiaa tavoitteita. Hankkeissa toteutui 46 henkilötyövuotta (2024: 39,76 htv). Kokonaistuntimäärä kasvoi, vaikka kokoikaisten projektihenkilöstön määrä 21 oli 8 henkeä pienempi, kuin edellisenä vuonna.

Hankesuunnittelun muutos onnistunut: oma opetushenkilöstö vahvemmin mukana hanketyössä. Tavoitteena tulosten parempi juurtuminen, ajantasaiset kehittämiskohteet ja henkilöstön osaamisen vahvistaminen.



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

REDUssa on vuonna 2025 ollut käynnissä 59 hanketta. Kuntayhtymän hanketoiminnan toteuma oli 5,8 miljoonaa euroa sisältäen omarahoituksen noin 1,0 miljoonaa euroa. Investointi tyyppisten hankkeiden osuus oli noin 2,1 miljoonaa euroa.

Hankerahoitus saadaan pääosin kansallisena ulkopuolisena rahoituksena EU-rahoituksena Euroopan sosiaalirahasto plussasta (ESR+), Euroopan aluekehitysrahastosta (EAKR), Oikeudenmukaisen siirtymän rahastosta (JTF), Opetushallitukselta (OPH) ja Opetus- ja kulttuuriministeriöltä (OKM) sekä Erasmus+ -ohjelmasta. Muut rahoittajat ovat esimerkiksi Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus (JOTPA).

Hanketoiminnan ja hankkeiden näkyvyyttä on lisätty REDUn verkkosivuilla ja muissa somekanavissa. Viestintä toteutettiin suunnitelmallisesti ja monikanavaisesti osana hanketoimintaa. Hankejulkaisuja tehtiin mm. LinkedInissä aikavälillä 4.2.2025-4.2.2026 yhteensä 30 kpl. Edellisenä vuonna julkaisuja oli 16 kpl. Hanketoimijoille on jatkuva tuki ja ohjaus (hallinnollinen neuvonta ja yhteiset tilaisuudet):

- Hankeklinitikat hankeideoista ja -viestinnästä, materiaalit Teams-alustalla,
- Ajankohtaisinfot ja hanketoimijoiden etäkahvit tukemassa arjen yhteistyötä,
- Hanketoiminnan suunnittelija tarjonnut henkilökohtaista neuvontaa ja sparrausta.

Vuonna 2025 rahoittajien järjestelmähaasteet ovat osittain helpottuneet, mutta edelleen esiintyy viiveitä rahoituspäätöksissä ja maksatuksissa. Tämä on vaatinut joustavia toimintatapoja ja lisäresursseja hankehallinnossa.

Oheismateriaalina hanketoiminnan raportti ajalta 1.1.–31.12.2025.

**Esitys:**

Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee vuoden 2025 aikana käynnissä olleet hankkeet ja hanketoiminnan tiedoksi.

**Päätös:**

Liite 24.1. Hanketoiminnan raportti 2025.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

## 25 § Kuntayhtymän johtajan vuosilomat

KVTES:n IV luvun 19 §:n mukaan lomaraha tai osa siitä voidaan työntekijän/ viranhaltijan suostumuksin antaa myös vapaana. Työnantaja ja työntekijä/ viranhaltija voivat sopia, että lomanmääräytymisvuodelta maksettava lomaraha tai osa siitä annetaan vastaavana vapaana. Yhtymähallitus on 26.4.1999 § 54 hyväksynyt paikallisen virka- ja työehtosopimuksen lomarahan vaihtamiseksi vapaaksi.

Yhtymäkokouksen 17.9.2018 hyväksymän johtajasopimuksen mukaan johtajan vuosilomat vahvistaa hallitus.

### Esitys:

Puheenjohtaja:

Yhtymähallitus vahvistaa kuntayhtymän johtajan vuosilomien ajankohdat sekä lomarahan vaihdon vapaaksi hänen esityksensä mukaan seuraavasti:

Johtajan lomanmääräytymisvuosilta 2025–2026 vahvistetaan vaihdettavaksi vapaaksi 7 päivää (19 päivästä).

Johtajan lomaoikeus on 38 päivää, lomarahan vaihtovapaaksi esitetyt 7 päivää, ja kun vanhoja lomia on jäljellä 4 päivää, muodostuu lomaoikeutta 49 päivää.

Vuosilomien 2026–2027 ajankohdat:

29.6.-31.7.2026	(25 päivää)
13.10.-16.10.2026	(5 päivää)
23.12.2026-6.1.2027	(7 päivää)
8.3.-12.3.2027	(5 päivää)
<i>Yhteensä</i>	<i>42 päivää 49 päivästä</i>

Mahdollisista vuosilomapäivien siirroista, lopuista vuosilomapäivistä ja lomarahavapaista päättää yhtymähallituksen puheenjohtaja.

Loma-ajat sovitellaan siten, että hallinto pystyy toimimaan koko kesän ajan.

Johtajan poissa ollessa sijaisen allekirjoittamat päätökset, sopimukset ja sitoumukset liitetään johtajan päätösrekisteriin.

### Päätös:



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

## **26 § Viranhaltijapäätökset**

Hallintosäännön 27 pykälän mukaan hallituksen ottokelpoiset päätökset tuodaan hallituksen tietoon kuntalain mukaisen oikaisuvaatimusajan kuluessa.

Yhtymähallitukselle on jätetty tiedoksi liitteestä ilmenevät viranhaltijapäätösluettelot:

- lista erillisistä viranhaltijapäätöksistä.
- luettelo virkavalinnoista, työsuhteista ja sijaisuuksista sekä virkavapauksista/työlomista, joihin ei ole automaattista VES/TES:iin perustuvaa oikeutta (WebTallennus).
- ulkomaan matkamääräykset (ePopulus matkalaskuohjelma).

LIITE: Viranhaltijapäätösluettelo

### **Esitys:**

Esitys 1: Yhtymähallituksen puheenjohtaja:

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi liitteessä ilmoitetut kuntayhtymän johtajan rekisteriin tehdyt päätökset ja päättää, että otto-oikeutta ei käytetä.

Esitys 2: Johtaja:

Yhtymähallitus merkitsee liitteessä ilmoitetut viranhaltijapäätökset tiedokseen ja päättää, että otto-oikeutta ei käytetä.

### **Päätös:**

Liite 26.1. A-päätösluettelo 2.pdf



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

## **27 § Ehdotukset itsenäisyyspäivänä 6.12.2026 myönnettävien Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan ritarikuntien kunniamerkeistä Valviran jatkokäsittelyyn**

Lupa- ja valvontaviraston tehtävänä on pyytää kunnanhallituksilta, hyvinvointialueilta ja koulutuskuntayhtymiltä toimialoittain ehdotuksia Suomen Valkoisen Ruusun ja Suomen Leijonan ritarikuntien kunniamerkkien saajista. Tasavallan presidentti myöntää kunniamerkit itsenäisyyspäivänä 6.12. Ehdotukset kunniamerkkien saajista on toimitettava Lupa- ja valvontavirastoon viimeistään 24.4.2026. Ritarikuntien hallitus tekee lopulliset esitykset annettavista kunniamerkeistä.

Ritarikuntien sääntöjen mukaisesti ehdotusten kunniamerkin saajista on pohjautettava merkittäviin henkilökohtaisiin ansioihin. Ansiot täytyy ehdotuksissa perustella hyvin. Kunniamerkin saamisen lähtökohtana ovat keskitason suorituksen yläpuolella olevat ansiot, jotka on osoitettu ammattialalla tai huomattavissa yhteiskunnallisissa tehtävissä.

Esimerkiksi kunnalliselle luottamushenkilölle kunniamerkin antamisen edellytys on pitkäaikainen ja ansiokas toiminta kunnallishallinnossa. Jos kunnalliselle luottamushenkilölle ehdotetaan kunniamerkkiä, tulee samalla ilmoittaa hänen päätoimensa ja koulutuksensa sekä luottamustoimen hoitamisen ulkopuoliset ansiot.

Jos henkilölle on jo aiemmin myönnetty kunniamerkki tai arvonimi, hänelle voidaan myöntää ylempi kunniamerkki vasta kun myöntämisten välillä on seitsemän vuotta. Ehdotuksessa on tärkeää korostaa ehdokkaan edellisen kunniamerkin jälkeen kertyneitä ansioita.

SVR:n ja SL:n ritarikuntien kunniamerkkien viralliset lyhenteet arvojärjestyksessä:

SVR SR ketj.	Suomen Valkoisen Ruusun suurrusti ketjuineen,
SVR SR	Suomen Valkoisen Ruusun suurrusti,
SL SR	Suomen Leijonan suurrusti,
SVR K I	Suomen Valkoisen Ruusun I luokan komentajamerkki,
SL K I	Suomen Leijonan I luokan komentajamerkki,
SVR K	Suomen Valkoisen Ruusun komentajamerkki,
SL K	Suomen Leijonan komentajamerkki,



Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

**Esityslista**

Yhtymähallitus

2026-2 REDUn yhtymähallituksen kokous 27.3.2026

---

SVR R I	Suomen Valkoisen Ruusun I luokan ritarimerkki,
SL PF	Suomen Leijonan Pro Finlandia -mitali,
SL R I	Suomen Leijonan I luokan ritarimerkki,
SVR R	Suomen Valkoisen Ruusun ritarimerkki,
SL R	Suomen Leijonan ritarimerkki,
SVR Ar	Suomen Valkoisen Ruusun ansioristi,
SL Ar	Suomen Leijonan ansioristi,
SVR M I kr	Suomen Valkoisen Ruusun I luokan mitali kultaristein,
SVR M I	Suomen Valkoisen Ruusun I luokan mitali,
SVR M	Suomen Valkoisen Ruusun mitali.

Tulosalueilta kootaan henkilöstön osalta kunniamerkkiesitykset, joista esityksen tekee kuntayhtymän johtaja. Yhtymähallitus tekee esityksensä luottamushenkilöiden ja yhtymähallituksen valitsemien viranhaltijoiden osalta.

**Esitys:**

Johtaja:

Yhtymähallitus valtuuttaa kuntayhtymän johtajan tekemään kunniamerkkiesitykset kuntayhtymän henkilöstön osalta.

**Päätös:**

## **28 § Kokouksen päättäminen**

**Esitys:** Johtaja:

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

**Päätös:**