

JOOKin päätöstilaisuus

Rovaniemen seudun kuntakokeilu

Päivi Kuusela, palveluvastaava

24.11.2022





Rovaniemen seudun kuntakokeilu

- JOOK – Jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittämisen –hanke, joka tukee Rovaniemen seudun kuntakokeilun toteuttamista ja tavoitteita!
- Työllisyyden kuntakokeilussa tietyt JTYPL:n tehtävät siirtyivät kunnan järjestämisvastuulle 1.3.2021 -
- Kuntakokeilun kohderyhmänä asiakkaat, joiden koulutus- ja osaamistaso on riittämätöntä työelämän vaatimuksiin nähden sekä korkeakoulutetut maahanmuuttajat ja maahanmuuttajavanhemmat, joiden kielitaito on riittämätön työllistymiseen.
- Siirtyneitä asiakkaita oli n. 5 000 (työttömiä n. 3 500) Lapissa.
- Kokeilukunnat Lapissa: Kemijärvi, Rovaniemi, Sodankylä ja Tornio
- Kuntakokeilussa avainasemassa työnhakijoiden yksilöllinen palvelu (asiakasvastaava –malli), kasvokkainen asiakaspalvelu, nopea työllistyminen ja osaamisen vahvistaminen verkostoja hyödyntäen.



Työllisyyden kehitys Rovaniemen seudun kuntakokeilussa
(työttömien määrä ja työttömien työnhakijoiden osuus paikkakunnan työvoimasta
22.11.22/ Mylly)

- Kemijärvellä 217 -> 153
 - (työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta 18,3 % -> 14,2 %)
- Rovaniemellä 2265 -> 1554
 - (työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta 13,9 % -> 8,5 %)
- Sodankylässä 143 -> 89
 - (työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta 10,6 % -> 5,8 %)
- Torniossa 633 -> 460
 - (työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta 11,3 % -> 8,1 %)

Mitä tekemällä?

- Hakevaa toimintaa
- Kohderyhmien palvelutarpeiden kartoitusta
- Opintopolkujen räätälöintiä
- Koulutusten ja valmennusten suunnittelua ja järjestämistä
- Tukitoimien järjestämistä asiakkaillemme
- Digitaitojen valmennusta
- Vuoropuhelua toimijoiden kesken
- Yksilö- ja ryhmäohjausta
- Hyvinvointia arkeen
- Tieto-, neuvonta- ja ohjausosaamisen vahvistamista verkostossa
- Työllistämisratkaisujen hakemista
- Monialaista yhdessä tekemistä



Ina Mikkola

Toimittaja, ohjaaja.

Eija Keränen

**Verbaalivirtuoosi, viestijä,
kouluttaja ja fasilitaattori**

Eija herättelee meitä sanattoman
ja sanallisen viestinnän ja
vuorovaikutuksen merkityksestä
asiakaskohtaamisissa ja
ohjaustyössä.

Eija on tunnettu kyvystään
vaikuttaa ihmisiin ja saada heissä
aikaan ajatuksia, tunteita ja tekoja.

Tunnistatko Sinä omat käsityksesi ja
asenteesi esim. sukupuolesta, iästä,
etnisyydestä, luokka-asemasta tai
osaamisesta?

Tunnistatko, miten tietämättäsi voit



Tiedostamattomat ennakkoasenteet - Koskeeko minua?



1.osa 21.4.2022 klo 14-15

2.osa 12.5.2022 klo 14-15

Syväluotaava kaksiosainen
webinaari on matka omaan



Tiia Trogen

Positiivisen kasvatuksen
uranuurtaja Suomessa

Tio, TM, PPP

Tiia haluaa auttaa ihmisiä
kukoistamaan positiivisen
psykologian keinoin

“

**Yksikin
kohtaaminen
voi
muuttaa
suunnan.**

Emme aina näe vahvuuksiamme
tai mielessämme on esteitä,
haitallisia ajatusmalleja, jotka
estävät meitä etenemästä
elämässämme.

Emme välttämättä usko
itseemme tai kykyymme
kehittyä.

Yksikin kohtaaminen voi kuitenkin
muuttaa suunnan.

Voimme nähdä oman
potentiaalin toisen kautta ja
lähteä purkamaan mielen esteitä.

Kasvun asenteen ja sisäisen
motivaation sytyttäminen voi
alkaa yhdestä positiivisesta
kohtaamisesta.



PALJASTA POTENTIAALI!

**Positiivisen kohtaamisen
voima**

Webinaari kasvatus-, opetus- ja
ohjausalan ammattilaisille

9.11.2022 klo 14-15

Mitä meidän tulee muistaa jatkossa?

- Ennakointi - Kuntakokeilujen alkaessa kunnissa; edelleen paljon asiakkaita, erilaisia palvelutarpeita, monialaista tuen tarvetta ja selvittämättömiä palvelutarpeita (iso palveluvelka; korona)
- Toimintaympäristö (hyvä työllisyystilanne) - yhdessä suunnittelua ennen hankehakemuksen jättämistä – ”mätsäyksen” onnistumiseksi!
- Huomioitava se, että asiakas tekee lopullisen valinnan yhteistyöhön lähtemisestä – sovitaan yhdessä käytänteet asiakasohjauksessa!
- Missä emme onnistuneet parhaalla mahdollisella tavalla – mitä opimme? Kehittämiskohteiden läpikäymien yhdessä, samojen ”virheiden” välttämiseksi!
- Tiivistä, koordinoitua ja suunnitelmallista yhdessä tekemistä koko hankkeen toiminta-ajalle!
- Mitä on erityisesti vaatinut hankehenkilöstöltä (toteuttajilta): Ohjausosaamista ja verkostotyön taitoja (kärsivällisyyttä, joustavuutta ja innovatiivisuutta) + kaikkea muuta!
- Ohjaustyöhön vahvempaa osaamista on tarpeen edelleen vahvistaa työllisyyspalvelujen omavalmentaja-mallissa; hallintokulttuurista palvelukulttuuriin. Kesken kokeilun otettiin käyttöön uusi asiakaspalvelumalli.
- Kaikkia meitä tarvitaan työllisyyden hoidon ekosysteemeissä! Ollaan avoimia, annetaan tarvittaessa kriittistä palautetta rakentavasti ja luotetaan verkostokumppaneihin.



Yhdessä tekeminen jatkuu!

Tänään
vellotaan
onnistumisissa!

Kiitos kaikille!

