

Laatustrategian toimeenpanon tuki

LAMPPU2015 -

Laatustrategian toimeenpano pohjoisimmassa Suomessa 2015 mennessä -hankkeen osahanke

Hankkeen partneri Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä
(koulutuksen järjestäjä)

Hankkeen partnerin yhteystiedot Niina Patrikainen, niina.patrikainen@kpedu.fi, puh. 044 725 0019

Partnerin (osahanke) toiminta ja saavutetut tulokset

Hankkeen tilannekatsauksessa kuvastaan tiivistetysti miten hanke on edennyt suhteessa tavoitteisiinsa. Ts. kirjataan mitkä suunnitelluista tavoitteista on toteutunut osin tai kokonaan kevään 2013 aikana (30.6. mennessä) ja miltä osin toteutus jatkuu syksyllä.

Tavoite Hankkeen tiivistetyssä hankekuvauksessa kuvatut tavoitteet	Tulokset Konkreettinen hankkeen mitattavissa oleva tulos tai tulokset, jonka hanke tuottaa tavoitteen toteuttamiseksi.	
	Kevään 2013 aikana saavutetut tulokset	Syksylle 2013 toteutettavaksi siirtyvät tulokset
<p>Teema 3: Työelämälähtöisyys ja kumppanuudet Aikuiskoulutuksen sekä työelämän kehittämis- ja palvelutoiminnan laadunhallinta.</p> <p>Selvitetään, miten muut koulutuksen järjestäjät varmistavat työelämän kehittämis- ja palvelutoiminnan laatua.</p>	<p>Koulutustuotteiden työelämälähtöisyyden ja vaikuttavuuden varmistamiseen on kehitetty työkaluja: - Nuorten koulutuksen osalta se on suunniteltu ja toteutettu valmistuneille tehtävä sijoittumiskyselymalli.</p>	<p>Aikuiskoulutuksen osalta koulutusyhtymän eri yksiköiden keräämää asiakaspalautetta yhtenäistetään. Tutustutaan muiden koulutuksen järjestäjien tapaan varmistaa työelämän kehittämis- ja palvelutehtävän laatua.</p>
<p>Teema 4: Henkilöstö voimavarana Laadunhallinnan sitouttaminen/ jalkauttaminen henkilöstölle. Sähköisen toimintakäsikirjan pilotointi ja käyttöönotto eri oppilaitoksissa ja henkilöstöryhmissä.</p>	<p>Sähköistä toimintakäsikirjaa on pilotoitu ja sen päivittämisestä vastaavia henkilöitä on perehdytetty käytännön päivistytyöhön uudessa sähköisessä ympäristössä. Vertailtu hankekumppaneiden kanssa eri koulutuksen järjestäjien kehityskeskustelumalleja ja esitelty muille käyttämämme HR-järjestelmää.</p>	<p>Sähköinen toimintakäsikirja on käytössä koko KPEDU:ssa. Se toiminnan kuvauksineen ja dokumentteineen on koko henkilöstön työkalu.</p>
<p>Teema 5: Johtajuus, tulos-hakuisuus ja toimivat prosessit Koulutuksen järjestäjän laatu- ja tulostavoitteiden toteutumista seurataan uudistetun mittariston avulla. Selvitetään mittariston teknistä toteutusta.</p> <p>Koulutuksen järjestäjän suunnitteluprosessin kehittäminen.</p>	<p>Mittariston teknistä toteutusta on selvitetty.</p> <p>Arviointisuunnitelman laadinta on käynnistetty.</p>	<p>Uudistettu mittaristo on käytössä osana toimintajärjestelmää.</p> <p>Arviointisuunnitelma on päivitetty. Laadunhallintaa rytmittää ajantasainen laadunhallinnan ja raportoinnin vuosikello.</p>