



LAMPPU2015 - Laatustrategian toimeenpano pohjoisimmassa Suomessa 2015 mennessä –hankkeen osahanke

Hankkeen partneri Saamelaisalueen koulutuskeskus
(koulutuksen järjestäjä)
Hankkeen partnerin yhteystiedot PL 50, Menesjärventie 4, 99870 Inari

Koordinaattorin yhteystiedot Maritta Mäenpää maritta.maenpaa@sogsakk.fi 040 5683111

Hankkeen toiminta ja saavutetut tulokset

| Tavoite Hankkeen tarkennetussa toimintasuunnitelmassa esitetyt tavoitteet | Tulokset | |
|---|--|--|
| | Kevään 2013 aikana saavutetut tulokset | Syksyn 2013 aikana saavutetut tulokset |
| Teema 1 | | |
| Laadunhallinnan laajeneminen koskemaan kaikkia koulutuksen ja toiminnan muotoja | Saamen kielen ja kulttuurin opetuksen laatutyö käynnistyi. | Laadunhallinnan käsikirjaan (versio1) on sisällytetty perustutkintokoulutus, saamen kielen ja kulttuurin opetus, ammatillinen lisä- ja täydennyskoulutus sekä resurssi-toiminnot. Projektitoiminnan ja eräiden muiden toimintojen sisällyttäminen toteutetaan myöhemmin. |
| Ydin- ja tukiprosessit näkyviksi | Prosessikuvauksien avaaminen meneillään. | Prosessikuvaukset (versio 1) on tehty sanalliseen muotoon. Prosessikuvaukset edellyttävät jatko-työstämistä, ja vaativat täydentämistä. Työtä jatketaan laaturyhmälä. |
| Toimintajärjestelmä verkkoon | Sharepoint- ympäristön kehittäminen etenee. Benchmarking-käynti toteutettiin Oulun aikuis-koulutuskeskukseen | Sharepoint- ympäristön rakentamisessa on edetty siihen vaiheeseen, että kevätlukukaudella voidaan aloittaa laatuajattelun vieminen alustalle. |
| Teema 5 | | |
| Selkiyttää laadunhallinnan suunnitteluprosessi ja suunnitelma, laatia vuosikello ja siihen liittyvä päätöksenteko | Vuosikellon laatiminen käynnistettiin. | Vuosikello (versio 1) on esitelty henkilökunnalle ennen joulua. Laadunhallintajärjestelmä (versio 1) on esitelty henkilökunnalle henkilökuntakokouksessa ja se on luettavissa oppilaitoksen verkossa. |
| Henkilöstön ja erityisesti opettajien laatutietoisuus kasvaa | Tiimien kehityskeskusteluissa laatutekijät keskiössä. | Koko henkilöstön laatutietoisuutta heräteltiin henkilökuntakokouksessa ryhmätyöllä ”pienet porinat laadusta”. Ryhmätyön tuloksena koottiin ja myös käsiteltiin kokouksessa: a. näkemyksiä siitä, mitä laatu on |



| | | |
|---|--|---|
| | | <p>oman työn näkökulmasta ja b. näkemyksiä siitä, mitä laatu on SAKK:n eli koko koulun näkökulmasta.</p> <p>Samalla, kun esiteltiin laadunhallintakäsikirjan sisältöä, pyrittiin henkilökunnalle luomaan kokonaiskuva oppilaitoksen laatuun vaikuttavista asioista.</p> |
| Teema 1 ja teema 5 | | |
| Alueellinen ja koulutuksen järjestäjien välinen yhteistyö ja verkostoituminen tiivistyy | Osallistuminen verkostotyöskentelyyn teema 5. Benchmarking- käynti toteutettiin Oulun aikuiskoulutuskeskukseen | SAKK on osallistunut aktiivisesti teeman 1 ja 5 lync- verkostotyöskentelyyn. Verkostomainen työskentely on ollut hedelmällistä ja teemojen vetäjät ansaitsevat suuren kiitoksen. |