

§ 6

SANTASPORT-KOKONAISUUDEN UUSI TOIMINTAMALLI

Kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen

veli-pekka.laukkanen@redu.fi, 040 594 5773

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän talousarviossa vuodelle 2019 on ollut sitovana tavoitteena kirkastaa Santasport-kokonaisuuden roolit (Santasport Lapin Urheiluopisto ja Santasport Finland Oy). Asiaa on selvittänyt kuntayhtymän johtajan kutsumana Santasport Lapin Urheiluopiston ja Santasport Finland Oy:n yhteinen työryhmä. Työryhmän tavoitteena on ollut tehdä alustavia suunnitelmia Santasport Lapin Urheiluopiston ja Santasport Finland Oy:n roolien kirkastamiseksi sekä tuoda esityksiä organisaatorakenteiden, toiminnan ja talouden tehostamiseen.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus on käsitellyt asiaa kokouksessaan 31.10.2019 § 90 ja päättänyt edellyttää Santasport Lapin Urheiluopiston ja Santasport Finland Oy:n roolien kirkastamisen selvitystyön jatkamista ja johtoa ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin. Rovaniemen koulutuskuntayhtymä on käynyt yt-neuvottelut koskien Santasport Lapin Urheiluopiston ja Santasport Finland Oy:n tehtävien uudelleenjärjestelyä sekä tästä suunnitelmasta mahdollisesti johtuvia henkilöstövaikutuksia 28.11.2019-13.1.2020.

Yt-neuvotteluissa ja yhtymähallitukselle on 31.10.2019 on esitelty työryhmän työstämät alustavat suunnitelmat. Työryhmä on tarkastellut nykyisen Santasport-kokonaisuuden haasteita, johtamisen periaatteita ja tavoitteita uudelle rakenteelle, rajoitteita ja reunaehdoja ja suurimpia juurisyitä. Työryhmä on työstänyt ristivedon 3D-nelikentän ja tarkemmin tarkastellut kahta toimintamallia.

Molemmissa työryhmän esittämissä toimintamalleissa on yhteistä yhden johtajan malli, jossa Santasportin johtaja toimisi sekä Santasport Finland Oy:n toimitusjohtajana että Santasport Lapin Urheiluopiston tulosalueen johtajanaja ja REDUn johtoryhmän jäsenenä. Työryhmän esittämät tavoitteet uudelle rakenteelle ja organisoinnin tärkeimmät periaatteet ovat linjassa talousarviossa 2019 sitovana tavoitteena olevan kirkastaa Santasport-kokonaisuuden roolit kanssa ja mahdollistavat organisaatorakenteiden, toiminnan ja talouden tehostamisen.

Yhden johtajan malliin siirtyminen edellyttää päätöksiä ja johtoa koskevia tehtäväjärjestelyjä sekä yhtiössä että REDUssa. Tehtäväjärjestelyjen henkilöstövaikutukset on käsitelty molempia organisaatioita käsittäneissä yt-neuvotteluissa. Yhteistyöneuvotteluissa on ollut esillä, että uuden toimintamallin mukainen Santasportin johtajan tehtävä laitetaan sisäiseen ja ulkoiseen hakuun.

Yt-neuvottelujen osapuolet kannattivat yksimielisesti työryhmän valmistelemaa ja johtajan esittelemää uutta toimintamallia (liite 3).

LIITE 3: Uusi Santasport-kokonaisuus malli

Esitys: Johtajan kokoukseen tuoma päätösesitys:

Yhtymähallitus päättää:

- hyväksyä uudeksi toimintamalliksi Uusi Santasport-kokonaisuus mallin (liite 3).
- että toimintamallissa tällä hetkellä Urheiluopistossa toimiva ammatillinen koulutus säilyy Uusi Santasport-kokonaisuudessa.
- että Lapin kesäyliopisto säilyy Uusi Santasport-kokonaisuudessa.
- valtuuttaa kuntayhtymän johtajan ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin.

Päätös: Merkittiin pöytäkirjaan, että kuultavina olivat henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojärvi ja kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen.

Keskustelun jälkeen yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyn päätösesityksen.