

Tämä tuloste on viitteellinen ilmoituksen esikatselu siinä muodossa, miten se näkyy Kuntarekry.fi -sivustolla.

JULKAISEVAN ORGANISAATION LOGO TAI MUU VISUAALINEN ILME TULEE TÄHÄN

## Koulutuspäällikkö, Liikunta- ja kulttuurialat sekä liikunnan ja kesäyliopiston vapaa sivistystyö

### Rovaniemen koulutuskuntayhtymä Liikunta- ja kulttuurialat sekä liikunnan ja kesäyliopiston vapaa sivistystyö Kemijärvi, Kittilä, Kolari, Rovaniemi, Sodankylä

<b>Työavain:</b>	123525	<b>Työtehtävät:</b>	Opetus- ja kulttuurialan johdon tehtävät
<b>Haku päättyy:</b>	11.1.2017 16:00	<b>Työn luonne:</b>	Kokoaikatyö
<b>Palkka:</b>	OVTES:n mukaan (RKK Hallituksen 15.12.2016 päätös)	<b>Työsuhteen kesto:</b>	Vakinainen
		<b>Työ alkaa:</b>	1.8.2017 lähtien tai sopimuksen mukaan

#### Työn kuvaus

Liikunta- ja kulttuurialojen osaamisalakokonaisuus sijoittuu omalle tulosalueelle. Osaamisalakokonaisuus muodostuu liikunnanohjauksesta, tanssialasta, kasvatus- ja ohjausalasta sekä liikunnan ja kesäyliopiston vapaasta sivistystyöstä. Joitain tarkennuksia voi tulla kevään 2017 aikana.

Liikunta- ja kulttuurialoille ilmoitetaan haettavaksi KOULUTUSPÄÄLLIKÖN VIRKA.

Virka täytetään 1.8.2017 lähtien, mutta virkaan valitun tulee aloittaa virkaan liittyen tehtävien vastaanottaminen sopimuksen mukaan kevään aikana.

Koulutuspäällikön esimiehenä toimii tulosaluejohtaja. Koulutuspäällikkönä sitoudut kehittämään uutta toimintamallia yhdessä muiden päälliköiden, RKK-johdon ja Santasport Finland Oy:n toimijoiden kanssa. Valmistelutyössä huomioidaan mahdollisuuksien mukaan henkilöstökyselyn tms. kautta tulleet henkilöstön kehittämisideat ja toiveet.

Koulutuspäällikön toimenkuva:

- on vastata liikunta- ja kulttuurialat osaamisalakokonaisuuden sekä liikunnan ja kesäyliopiston vapaan sivistystyön (vastuualue) johtamisesta, tuloksellisuudesta, toiminnan kehittämisestä ja koulutuksen laadusta sekä osaamisalakokonaisuudelle määriteltyjen tulostavoitteiden toteutumisesta (tulokortti).
- on vastata vastuualueellaan reformin tavoitteiden mukaisen pedagogisen kehittämisen toimeenpanosta yhteistyössä oppimisen suunnittelu- ja kehittämispalvelujen kanssa
- on toimia vastuualueensa henkilökunnan esimiehenä ja päättää henkilökunnan tehtävistä ja opetus- ja ohjaushenkilökunnan työnjaosta RKK:n suunnittelusta vastaavan esityksestä kuntayhtymässä sovitujen periaatteiden mukaisesti
- laatia vuosittain ennakointitietoon perustuva esitys vastuualueensa opiskelijamääräksi ja alkavan koulutuksen aloituspaikoiksi sekä osallistua RKK:n järjestämisluvan mukaisen koulutustehtävän suunnitteluun ja toimeenpanoon

- päättää vastuualueensa opiskelijavalinnoista
- vastata vastuualueensa vuosittaisen talousarvio- ja taloussuunnitelmaesityksen sekä investointisuunnitelmaesityksen laatimisesta yhteistyössä kuntayhtymän talouspalvelujen kanssa
- päättää vastuualueensa tiimien käyttösuunnitelmista
- vastata vastuualueensa tehtävien toteuttamisesta ja talousarvion mukaisten osamäärärahojen käytöstä sekä meno- ja tulotositteiden hyväksymisestä
- vastata johtamansa vastuualueen riskien hallinnasta, sisäisestä valvonnasta, raportoinnista ja sisäisestä sekä ulkoisesta tiedottamisesta

Lisäksi mahdollisia tehtäviä

- vastata toimipaikka YY:ssä suoritettavaan toimintaan liittyvästä työturvallisuudesta ja työsuojelusta
- toimia oman toimensa ohella ZZ maakuntayksikön toiminnasta ja opiskelijahuollon asioista vastaavana paikallispäällikkönä

## EDELLYTÄMME

asetuksen 986/1998 mukaista rehtorin kelpoisuutta (siirtymäsäännökset huomioidaan). Rehtoriksi on kelpoinen henkilö, jolla on ylempi korkeakoulututkinto (siirtymäsäännöksellä myös soveltuva korkeakoulututkinto), asetuksessa säädetty asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus, riittävä työkokemus opettajan tehtävissä sekä opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto TAI muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Jos samassa oppilaitoksessa järjestetään usean eri koulutusmuodon piiriin kuuluvaa koulutusta tai jos rehtori vastaa kahden tai useamman sellaisen oppilaitoksen toiminnasta, joissa järjestetään eri koulutusmuotojen piiriin kuuluvaa koulutusta, rehtorilla tulee olla tarkoitettu opettajan kelpoisuus johonkin niistä.

Lisäksi edellytämme:

- kokemusta esimiestyöstä, prosessien johtamisesta ja laadun kehittämisestä
- laaja-alaista ammatillisen koulutuksen tuntemusta
- innovatiivista lähestymistä pedagogiseen kehittämistyöhön
- ajantasaista työ- ja elinkeinoelämäkumppanuutta
- hyviä vuorovaikutus-, yhteistyö- ja organisoitaitaitoja
- tulohajauksen tuntemusta ja talousosaamista
- sujuvaa suullista ja kirjallista suomen kielen taitoa
- englannin kielen taitoa
- matkustusvalmiutta

Arvostamme:

- kykyä ja taitoa kannustaa ja motivoida henkilöstöä toiminnan eri vaiheissa
- näkemystä ammatillisen koulutuksen kehittämistrendeistä ja tulevaisuusnäköyksiä
- hyvää kansainvälisen toiminnan tuntemusta ja käytännön osaamista
- monipuolista kielitaitoa

Tehtävässä on kuuden kuukauden koeaika. Valitun henkilön on esitettävä lain 504/2002 mukainen rikostaustaote/rikosrekisteriote ennen valinnan vahvistamista.

## Organisaation kuvaus

Liikunta- ja kulttuurialat sekä liikunnan ja kesäyliopiston vapaa sivistystyö on osaamisalakokonaisuus, joka sijoittuu omalle tulosalueelle.

## Yhteystiedot

Lisätietoja antaa tulosaluejohtaja Heikki Keskitalo (p. 020 798 4211), rehtori Taisto Arkko (p. 020 798 4111), kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen (p. 020 798 4016) ja henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojärvi (p. 020 798 4024), e-mail etunimi.sukunimi@redu.fi

[www.santasport.fi](http://www.santasport.fi)