



LAMPPU2015 – hankkeen toimintasuunnitelmien yhteenveto

Hankkeen perustiedot

Hankkeen koordinaattori

Koulutuksen järjestäjä: Rovaniemen koulutuskuntayhtymä (REDU)

Yhteyshenkilö ja hankkeen koordinaattori ja teeman 5 koordinaattori

- nimi Pertti Heikkilä
- sähköposti pertti.heikkila@lao.fi
- puhelin 020 798 4117
- postiosoite Porokatu 35, 96400 Rovaniemi

Hankkeen osatoteuttajat (kumppanit)

Kumppaneiden tarkemmat yhteystiedot osahankkeiden toteuttamissuunnitelmissa.

ILO	Kemijärven kaupunki, Itä-Lapin ammattiopisto
JEDU	Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä
KAO	Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos, Kainuun ammattiopisto
KPEDU	Keski-Pohjanmaan koulutuskuntayhtymä
LAPPIA	Kemi-Tornionjokilaakson koulutuskuntayhtymä Lappia
OAKK	Oulun Aikuiskoulutuskeskus OY
OSAO	Oulun seudun koulutuskuntayhtymä
PPO	Peräpohjolan Kansanopisto Kannatusyhdistys ry, Peräpohjolan Opisto
RAAHEAO	Raahen koulutuskuntayhtymä, Raahen ammattiopisto
SAKK	Saamelaisalueen koulutuskeskus

Hankkeen kumppanihakkeet

Hyvin tekemistä länteen 2013 – hanke (Turun ammatti-instituutti)

Palautetta kaikille –hanke (Ammattiopisto Luovi)



Hankkeen kehittämisteemat ja niiden tavoitteita toteuttavat osahankkeet

Seuraavassa on esitetty lyhyesti teeman kehittämisteema (yleistavoite), teeman koordinoinnista vastaava sekä teeman tulosten toteuttamisesta vastaavat kumppanit. Teemojen tavoitteet ja tulokset on esitetty tarkemmin osahankkeiden toteuttamissuunnitelmissa.

Teema 1: Toimintojen tarkastelu kokonaisuutena

Jokaisella verkostossa mukana olevalla koulutuksen järjestäjällä on laatustrategian linjausten mukainen, kaikki koulutusmuodot ja organisaatiotasot kattavatoiminta- tai laatujärjestelmä vuoden 2014 loppuun mennessä.

Hankkeen aikana järjestelmä on rakenteilla tai rakennettu riippuen koulutuksen järjestäjän lähtötasosta.

Teemaa koordinoi JEDU / Sirpa Korhonen, teeman tavoitteet ja tulokset on tarkennettu seuraavien osahankkeiden toimintasuunnitelmissa: **ILO, JEDU, KAO, OAKK, PPO, RAAHENAO, REDU** ja **SAKK**

Teema 2: Asiakassuuntautuneisuus

Koulutuksen järjestäjän toiminta- tai laatujärjestelmä on rakennettu huomioiden erilaiset asiakkaat ja sidosryhmät. Järjestelmä on myös kuvattu huomioiden erilaiset asiakasryhmät ja sidosryhmät.

Teemaa koordinoi REDU / Jonna Löf, teeman tavoitteet ja tulokset on tarkennettu seuraavien osahankkeiden toimintasuunnitelmissa: **ILO, KAO, REDU** ja **SAKK**. Teeman toteuttamisessa on mukana myös Palautetta kaikille -hanke.

Teema 3: Työelämälähtöisyys ja kumppanuudet

Koulutuksen järjestäjän toiminta- tai laatujärjestelmä on rakennettu huomioiden työelämän ja kumppaneiden kanssa tehtävät erilaiset yhteistyömuodot.

Teemaa koordinoi LAPPIA / Mika Leinonen teeman tavoitteet ja tulokset on tarkennettu seuraavien osahankkeiden toimintasuunnitelmissa: **JEDU, KPE-DU, LAPPIA** ja **PPO**



Teema 4: Henkilöstö voimavarana

Koulutuksen järjestäjän toiminta- tai laatujärjestelmässä ja sen rakentamisessa on henkilöstö mukana, henkilöstö tuntee oman laatu- tai toimintajärjestelmän sekä tietää miten itse omassa työssään on varsinainen laadun tekijä.

Teemaa koordinoi REDU / Anu Tauriainen teeman tavoitteet ja tulokset on tarkennettu seuraavien osahankkeiden toimintasuunnitelmissa: **JEDU, KPEDU, RAAHENAO ja REDU**

Teema 5: Johtajuus, tuloshakuisuus ja toimivat prosessit

Koulutuksen järjestäjän toiminta- tai laatujärjestelmä on osa johtamisjärjestelmää. Järjestelmä varmistaa, että toiminnalle ja sen tuloksille asetetut päämäärät ja tavoitteet toteutuvat toiminnassa (prosesseissa) päätettyjen linjausten, strategioiden ja arvojen mukaisesti

Teemaa koordinoi REDU / Pertti Heikkilä teeman tavoitteet ja tulokset on tarkennettu seuraavien osahankkeiden toimintasuunnitelmissa: **KPEDU, OSAO, RAAHENAO, REDU ja SAKK.**

Teeman toteuttamisessa on mukana myös Palautetta kaikille –hanke.

Teema 6: Jatkuva oppiminen, innovointi ja parantaminen

Koulutuksen järjestäjä arvioi omaa nykyistä laatu- ja toimintajärjestelmäänsä mm. pilotoimalla OKM:n valmisteilla olevia laatujärjestelmäkriteereitä. Tavoitteena on löytää järjestelmän keskeiset parantamis- ja kehittämiskohteet sekä myös kerätä kokemusta OKM:n kriteeristön toimivuudesta ja antaa kriteeristön kehittäjille niistä.

Teemaa koordinoi OAKK / Sari Hyrkäs teeman tavoitteet ja tulokset on tarkennettu seuraavien osahankkeiden toimintasuunnitelmissa: **JEDU, OAKK, RAAHENAO ja REDU.**

Teeman toteuttamisessa on mukana myös Palautetta kaikille –hanke.



Yhteistyö kumppanihakkeiden kanssa

LAMPPI2015-hanke tiedottaa verkostokumppaneita hankkeen verkostota-
paamisista sekä mahdollisista muista yhteisistä koulutus tms. tilaisuuksista.
Hankekumppanien edustajat voivat osallistua kaikkiin haluamiinsa em. tilai-
suuksiin.

Lisäksi LAMPPI2015-hankkeen koordinaattori (REDU) osallistuu laatustrate-
gian tuki-hankkeiden yhteiseen loppuseminaarin järjestämiseen REDU:n tar-
kennetussa toimintasuunnitelmassa esitetyllä tavalla.

Kustannukset

Osahankkeiden kustannukset yhteensä. Muutettu rahoituspäätöksen mukai-
seksi.

Hankkeen kumppanin osuus kustannuksista:

Henkilöstömenot:	euroa
- koordinointi	20 000
- Suunnittelu	53 542
- Neuvonta ja ohjaus	10 600
- Arviointi	5 950
- Raportointi ja julkaisut	4 700
- Tiedotus, viestintä ja markkinointi	4 200
- Muut tehtävät	5 250

Henkilöstömenot yhteensä 84 242

Muut menot:	euroa
- Kokous- ja koulutusmenot	10 400
- Matkakustannukset	18 100
- Palvelujen ostot	2 200
- Laitehankinnat	0
- Materiaalimenot	1 300
- Vuokrat	0
- Muut menot	900

Muut menot yhteensä 32 900

Hanke yhteensä 137 142

OPH:n avustusosuus 100 000

Omarahoitusosuus 37 143 (27,2 %)