

ROVANIEMEN



KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

Suuntana tulevaisuus

***CASE - Rastiratainfot henkilöstön
perehdyttämisen ja osallistamisen
välineenä***

Laatinut: Anu Tauriainen

Päivämäärä: 16.9.2013

Versio: versio 1.0

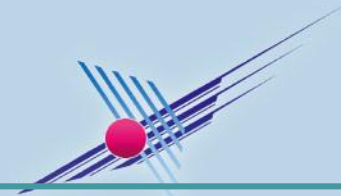
CASE - RASTIRATAINFOT HENKILÖSTÖN PEREHDYTTÄMISEN JA OSALLISTAMISEN VÄLINEENÄ



Rastiratainfojen tavoitteet

- Perehdyttää henkilöstö toimintajärjestelmään uudella vuorovaikutusta tukevalla tavalla → uskallettaisi kysyä, tiedettäisi paremmin mitä, miten ja kuka vastaa
- Tulla paremmin tutuiksi puolin ja toisin
- Osallistaa henkilöstö toimintajärjestelmän mukaiseen kehittämiseen → toiminnan kehittäminen henkilöstöltä saadun palautteen ja ideoiden pohjalta

Rastiratojen toteutus



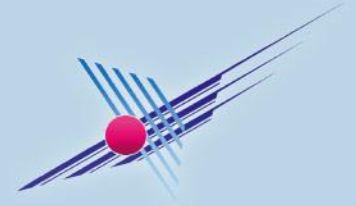
Rastiradat

- Porokadun toimipiste 5.8.
- Lapin Urheiluopisto 9.8.
(perehdyttämistilaisuus)
- Metsäruusun toimipiste 14.8.
- Jokiväylän toimipiste 15.8.
- Jänkätien toimipiste 23.8.
- Levi-Instituutti 28.8.
- Kairatien toimipiste 4.9.
- Sodankylä-instituutti 6.9.
- Toripuistikon KOKO
toimipiste 10.9.
- Lyhyt lisäinfo 24.9.

Rastiratojen rastit

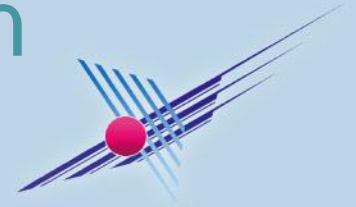
- Henkilöstöpalvelut
 - Ammattikoulutuspalvelut
 - Aluevaikuttavuuspalvelut
 - Toimintajärjestelmä ja ROKKI-
intra
 - Turvallisuus ja työsuojelu
 - IT-palvelut ja Kiinteistöpalvelut
(mikäli toimipistejohtaja/henkilöstö esitti
toiveen ks. rastista)
- Isoissa yksiköissä kuusi rastia,
a´ 30 minuuttia
- Pienissä toimipisteissä neljä
rastia, a´ 40 minuuttia

Rastiratainfojen onnistuminen



- Rastiratainfoista tiedotettiin henkilöstöä Anu Tauriaisen toimesta yhteissähköpostilla kesäkuussa sekä muistutusviestillä ennen jokaista toimipisteen rastirataa. Kaikki rastiradat olivat ROKKI-intran tapahtumakalenterissa. Rastiratojen jälkeen kiitosviesti henkilöstölle ja rastinpitäjille.
- KY:n johtaja, rehtorit ja toimipistejohtajat kannustivat henkilöstöä osallistumaan rastiratoihin → koin tärkeänä
- Henkilöstöltä tuli pääsääntöisesti rastiradoista hyvää palautetta. Useat henkilöt tulivat erityisesti sanomaan, että rastiradat olivat auditoriotilaisuuksia toimivampia.
- Henkilöstö kyseli paljon sekä antoi palautetta ja kehittämisideoita → hyöty puolin ja toisin sekä henkilöstön että vastuuhenkilöiden näkökulmasta
- Usean henkilön suusta kuului ”olipa mukava nähdä vihdoinkin kasvokkain” → tarve yhteisille tapaamiselle tunnistettiin

Rastiratainfojen toteuttamisen haasteet



- Tässä laajuudessa toteuttaminen vaatii paljon aika- ja euroresursseja (omaa työaika noin kuukausi, noin kahdeksan rastinpitäjän työaika, jokaisen työntekijän osallistuminen a´ 4 tuntia), toki hyöty kattaa kulut → prosessit saadaan hiottua toimiviksi, sitoutuminen yhteisiin linjauksiin kasvaa, moninkertaiset kyselyt vähentyvät, yhteisöllisyys paranee
- Kalenterit täytyy lyödä lukkoon niin rastinpitäjien kuin toimipistejohtajien kanssa hyvissä ajoin keväällä
- Henkilöstön osallistuminen oli kokonaisuudessa hyvää, mutta mitä pidemmälle rastiratojen ajankohdat menivät, sitä enemmän päällekkäisyyksiä tuli → rastiratainfot elokuussa
- Urakka on rastinpitäjille mittava, kuudennen ryhmän aikana ”senat alkoivat mennä jo sakaisin”. Isosta urakasta huolimatta he olivat koko ajan kiitettävästi ”menossa mukana”. Vaikka perehdyttäminen ja osallistaminen kuuluu osaksi rastinpitäjien toimenkuvaa, ei tällainen sitoutuminen aidosti ole itsestään selvää. KOKO PORUKALLE KIITOS!