

ROVANIEMEN



KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

edulappi.fi

MAHDOLLISUUKSIEN PAIKKA.

***Hallitustyöskentelyn itsearviointi
VAHVUUDET ja PARANTAMISALUEET***

Laatinut: Pertti Heikkilä

Päivämäärä: 27.9.2016

Versio: 1



Hallitustyöskentelyn itsearviointi

Hallitustyöskentelyn itsearviointi toteutettiin kolmivaiheisesti.

- 1. Itsearviointikysely (kesä –heinäkuu 2016)
- 2. Kyselyn tulosten raportointi (vko 37/2016)
- 3. Hallitustyöskentelyn arviointi-istunto 22.9.2016



Hallitustyöskentelyn itsearviointi

1. Itsearviointikysely

- Vastausaika 8.6. – 31.7.2016
- Vastauslinkki lähetettiin kaikille hallituksen varsinaisille jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle.
- Vastausprosentti 71,4 %



Hallitustyöskentelyn itsearviointi

2. Kyselyn tulosten raportointi

Vastausraportit sekä ohjeet itsearviointi-istuntoon toimitettiin hallituksen jäsenille ja valtuuston puheenjohtajistolle viikolla 37/2016 postitetulla kirjeellä tai sähköpostilla.

Kyselyn tulokset toimivat pohja-aineistona varsinaisessa hallitustyöskentelyn itsearvioinnissa.



Hallitustyöskentelyn itsearviointi

3. Hallitustyöskentelyn arviointi-istunto

- Arviointi-istunto pidettiin 22.9.2016 pidetyn hallituksen aamukoulun yhteydessä.
- Arviointi-istunnon veti laatukoordinaattori Pertti Heikkilä ja sihteerinä toimi suunnittelija Anu Tauriainen.
- Arviointi-istuntoon osallistui 11 henkilöä: 7 varsinaista hallituksen jäsentä 2 varajäsentä ja 2 valtuuston puheenjohtajistosta.



Hallitustyöskentelyn itsearviointi

3. Hallitustyöskentelyn arviointi-istunto

- Arviointi-istunnossa päätettiin arviointialueittain konsensusperiaatteella vahvuuksista ja parantamisalueista.
- Tarkoituksena oli nimenomaisesti löytää **hallitustyöskentelyn** vahvuuksia ja parantamisalueita.
- Osa arviointi-istunnossa päätetyistä vahvuuksista ja parantamisalueista kohdistuu myös muuhunkin, kuin varsinaiseen hallitustyöskentelyyn. Esim. on esitetty päätöksenteon valmisteluun liittyviä parantamisehdotuksia. Nämä myös on myös esitetty seuraavissa dioissa.



Arviointialue 1:

Miten yhtymähallitus on onnistunut tehtävässään

VAHVUUDET

- Asioiden valmistelu
→ asioiden valmistelu tehty pääosin hyvin
- Avoin keskusteluyhteys
→ avoin keskusteluyhteys, hallitustyöskentely tasapuolisesti johdettu
- Yhteinen tahtotila
→ yhteinen tahtotila päätöksentekoon, yksimielisyys



Arviointialue 1:

Miten yhtymähallitus on onnistunut tehtävässään

PARANTAMISALUEET

- Yhteydenpito
 - keskustelu kokousten ulkopuolella vähäistä, yhteys henkilökuntaan vähäinen, hallituksen yhteydenpito jäsenkuntiin
- Perehdyttäminen
 - uusien hallitusten jäsenten perehdyttäminen
- Alueellisuus
 - alueellisten tarpeiden huomioiminen ja koulutuksen kehittäminen koko (kuntayhtymän) alueella



Arviointialue 2: Päätöksenteon sujuvuus

VAHVUUDET

- Hyvä keskustelukulttuuri
- Päätöksenteossa on käytettävissä oheismateriaalia kattavasti



Arviointialue 2: Päätöksenteon sujuvuus

PARANTAMISALUEET

- Eri päätösvaihtoehtojen vaikutusten arviointi päätöksenteossa
→ Toivotaan valmistelijoita eri päätösvaihtoehtojen vaikutusten vertailuja.
- Ajankäyttö ja lisätiedon hankkiminen.
- Käytettyihin käsitteisiin, lyhenteisiin ym. perehtyminen → Toivotaan valmistelijoilta että avattaisiin uusia käsitteitä, lyhenteitä ym. kun niitä ensimmäistä kertaa esitetään.



Arviointialue 3: Yhtymähallituksen sisäinen toimintakulttuuri

VAHVUUDET

- Sitoutumisaste hallitustyöskentelyyn on korkea
- Puoluepolitiikka ei häiritse hallitustyöskentelyä
- Hallitustyöskentelyssä RKK nähdään kokonaisuutena



Arviointialue 3: Yhtymähallituksen sisäinen toimintakulttuuri

PARANTAMISALUEET

- Tutustaan ja perehdytään syvällisemmin toimipisteiden toimintaan, myös maakunnassa jalkautumalla niihin.
- Päätösten toimeenpanon seuranta varsinkin niissä tapauksissa, kun hallitus on päättänyt eri tavalla, kuin esittelijä on esittänyt.
- Hallitustyöskentelyssä, päätöksenteossa ja päätösten toteutumisen seurannassa huomioida enemmän henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja hyvinvointiin liittyvät asiat.



Arviointialue 4:

Yhteistyö ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien välillä.

VAHVUUDET

- Hallitus on kiinnostunut sisäisestä ja ulkoisesta sidosryhmäyhteistyöstä.
- Hallituksen ja sisäisten sidosryhmien välinen yhteistyö on toimivaa.
- Hallitustyöskentelyssä kuntayhtymä nähdään pääsääntöisesti yhtenä kokonaisuutena.



Arviointialue 4:

Yhteistyö ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien välillä.

PARANTAMISALUEET

- Ulkoisten sidosryhmäyhteistyökumppaneiden määrittely ja priorisointi
- Hallituksen ja Lappian välisen yhteistyön lisääminen
- Hallituksen ja tarkastuslautakunnan yhteistyön kehittäminen
- Hallituksen ja omistajakuntien välisen yhteistyön vahvistaminen
- Hallituksen ja yritysten välisen yhteistyön kehittäminen