

LAMPPU2015 - Laatustrategian toimeenpano pohjoisimmassa Suomessa 2015 mennessä –hankkeen osahanke

Hankkeen partneri (koulutuksen järjestäjä) Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä
 Hankkeen partnerin yhteystiedot Hannu Simi, hannu.simi@jedu.fi , puh. 040 312 0441

Partnerin (osahanke) toiminta ja saavutetut tulokset

| Tavoite Hankkeen tarkennetussa toimintasuunnitelmassa esitetyt tavoitteet | Tulokset | |
|---|--|--|
| | Kevään 2013 aikana saavutetut tulokset | Syksyn 2013 aikana saavutetut tulokset |
| <p>Toimintojen tarkastelu kokonaisuutena ja toimivat prosessit: Jokaisella verkostossa mukana oleva koulutuksen järjestäjällä on laatustrategian linjausten mukainen, kaikki koulutusmuodot ja organisaatiotasot kattava toiminta- tai laatujohtamismalli vuodelle 2014 loppuun mennessä.</p> | <p>Huhtikuussa tehtiin webropol-kysely kaikille mukana oleville koulutuksen järjestäjille, jossa kartoitettiin toimintajärjestelmien nykyistä tilannetta, millä alustalla ja millaisia kuvauksia tehty. Tuloksia esiteltiin 27.5 verkostokokouksessa Oulussa.</p> <p>Helmikuussa 2013 JEDUsta osallistui 7 henkilöä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän BM – vierailuun ja osa heistä osallistui seuraavana päivänä järjestettyyn laadun kehittämisen työkalut ammatillisessa koulutuksessa – workshopiin.</p> <p>JEDUn keskeiset hankkeen toimijat vierailivat myös Turun ammatti-instituutissa. BM-käynnillä ja vierailun aikana keskusteltiin Hyvin tekemistä Länteen 2013 –hankkeen sekä LAMPPU 2015 –hankkeen sisällöistä ja yhteistyöstä.</p> <p>JEDUssa tehtiin päätös lähteä rakentamaan toimintajärjestelmää EFQM –mallin pohjalle. Runko on rakennettu SILTAAN ja ohjeistus kuvausten tekemisestä saatu valmiiksi. Ammattipistojen vastuuhenkilöt on nimetty ja JEDU-tasolta annettu hieman resurssia laatuohjelmalle syksyksi 2013.</p> | <p>Syksyn aikana on laadittu toimintakäsikirjaa. Henkilöstö on ollut tärkeässä roolissa laadun tekijänä ja jokaisessa JEDUn ammattiopistossa on laatukoordinaattori on koordinoitunut toimintakäsikirjan valmistelutyötä.</p> <p>Toimintakäsikirja on kirjoitettu yhteistyössä kunkin ammattiopiston henkilökunnan kanssa. Toimintakäsikirja on kuntayhtymän intrassa henkilökunnan käytössä.</p> <p>JEDUn toimijat ovat osallistuneet hankeverkoston toimintaan ja verkostokokouksiin. JEDUn kehityskeskustelukäytänteet on esitelty Kokkolassa 10.6.2013 pidetyssä seminaarissa.</p> <p>JEDUn tiimit ovat osallistuneet toimintakäsikirjan prosessikuvausten laadintaan. Toimintakäsikirjan ensimmäinen versio valmistui vuoden loppuun mennessä.</p> <p>JEDUn toimintakäsikirja esiteltiin joulukuussa 2013 JEDUn arviointitoimikunnassa, hyvinvointitiimissä sekä pedagogisessa tiimissä. Toimintakäsikirjan laadinta jatkuu vuoden loppuun saakka. JEDUn laatuohjelmalle varten on laadittu laatuohjelmien vuosikello, jossa on määritelty vuoden 2014 aikana tehtävät toimenpiteet. (mm. EFQM –itsearviointi 2014)</p> |

| | | |
|--|--|--|
| <p>Teema 3: Työelämälähtöisyys ja kumppanuudet Koulutuksen järjestäjän toiminta- tai laatu järjestelmä on rakennettu huomioiden työelämän ja kumppaneiden kanssa tehtävät yhteistyömuodot</p> | <p>Laadullista ennakoitua on toteutettu joillakin koulutusaloilla (on tehty haastatteluja alueen yrityksissä).</p> <p>Keväällä 2013 järjestettiin OPS-vastaavien kokoontumisia, joissa on esitelty keskeisiä työelämästä saatuja tuloksia liittyen koulutuksen ennakointiin.</p> | <p>JEDUssa on jatkettu laadullista ennakoitua, jota on tehty vuodesta 2007 alkaen. JEDUn ennakoitietokannassa on tällä hetkellä yli 500 työpaikan osaamis- ja koulutustarvetiedot.</p> <p>Laadullisen ennakkoinnin haastatteluita on tehty eri koulutusaloille vuoden 2013 aikana. Haastatteluiden tuloksia on esitelty keväällä 2013 kaikille koulutusaloille järjestetyillä OPS –päivillä. JEDU toimii laajasti eri koulutustoimijoiden verkostoissa sekä tekee yhteistyötä alueen muiden koulutustoimijoiden kanssa.</p> <p>Haastatteluiden tuloksia on käytetty koulutuksen kehittämiseen ja koulutustoiminnan laadun ja osuvuuden parantamiseen. JEDU on tehnyt ennakoituyhteistyötä Pohjois-Pohjanmaan liiton TULEVAISUUS –hankkeen kanssa ja osallistunut hankkeen järjestämiin tilaisuuksiin ja ennakoitutyöpajoihin. JEDU toimii aktiivisesti Pohjois-Pohjanmaan liiton koulutuksen ja tutkimuksen yhteistyöryhmässä. JEDUn ennakoitiosaamista on esitelty myös muille koulutustoimijoille, opetushallituksen ja AMKE:n edustajille.</p> <p>Laadullista ennakoitua on jatkettu ja tietoja on kerätty JEDUn ennakoitijärjestelmään. Laadullinen ennakoitua jatkuu vuonna 2014 JEDUn omana toimintana edelleen.</p> <p>Jokaiseen haastateltuun työpaikkaan tehdään kahden vuoden kuluessa päivityshaastattelu, jossa muuttuneet tiedot tallennetaan ennakoitietokantaan.</p> <p>JEDUn työssäoppisrekisteriä työssäoppimisen työpaikoista päivitetään parhaillaan ajan tasalle.</p> <p>Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä</p> |
|--|--|--|

| | | |
|--|--|--|
| | | on osallistunut Pohjois-Pohjanmaan liiton TULEVAISUUS –ennakointihankkeeseen. Hankkeen kautta on voitu vaikuttaa ennakointiosaamisen kehittämiseen ja tietojen vaihtoon ennakointia tekevien koulutustoimijoiden välillä. |
| <p>Teema 4: Henkilöstövoimavarana Koulutuksen järjestäjän toiminta- tai laatu järjestelmässä ja sen rakentamisessa on otettu huomioon, että sitoutunut, osaava ja laatu- tai toimintajärjestelmän tunteva henkilöstö on varsinainen laadun tekijä</p> | <p>JEDUn keskeisiä hanketoimijoita on osallistunut sekä verkkokokouksiin että Kokkolassa 10.6.2013 pidettyyn seminaariin. Siellä esiteltiin JEDUn kehityskeskustelukäytänteitä.</p> | <p>JEDUn hanketoimijat ovat osallistuneet hankeverkoston työskentelyyn sekä verkkokokouksiin että Rovaniemellä 31.10.2013 ja Turussa 28.-29.11.2013 pidettyihin seminaareihin.</p> |
| <p>Teema 6: Jatkuva oppiminen, innovointi ja parantaminen Koulutuksen järjestäjä arvioi omaa nykyistä laatu- ja toimintajärjestelmänsä. Tavoitteena on löytää järjestelmän keskeiset parantamis- ja kehittämiskohteet.</p> | <p>Osa JEDUn ammattiopistoista on tehnyt toimintasuunnitelman vastuuhenkilöineen ja aikatauluineen ammattiopistotason kuvausten laadintaan.</p> <p>Maalis-huhtikuun alussa JEDUn henkilökunnalle tehtiin pienenmuotoinen EFQM –mallin mukainen itsearviointi, jossa arvioitiin henkilökunnan tietämystä ja laadunhallintatilaa.</p> <p>Tuloksia on käyty läpi Jedun sisällä sekä hankkeen verkostotapaamisissa. JEDU osallistui OKM- kriteeristön kirjalliseen kommentointiin.</p> | <p>JEDUn yhteiset ja ammattiopistotason prosessikuvaukset (ammattilinen peruskoulutus, aikuiskoulutus, oppisopimuskoulutus, lisäkoulutus) on tallennettu kuntayhtymän intranet –sivuille.</p> <p>JEDUn oppimistulosten arvioinnin yhteenveto on tallennettu kuntayhtymän intranet –sivuille syksyllä 2013. Toimintakäsikirjaan on luotu kommentointityökalu oppimistulosten arviointia varten.</p> <p>Kuntayhtymässä on järjestetty laatuseminaari syksyllä 2013. Tilaisuuteen osallistuivat laaturyhmän jäsenten lisäksi laajennetun johtoryhmän jäsenet. Tilaisuudessa esiteltiin muiden koulutuksenjärjestäjien laatutyön tuloksia, hyviä käytäntöjä sekä OKM:n laadunhallintajärjestelmän kriteerit koulutuksenjärjestäjille.</p> <p>Oppimistulosten arvioinnin tärkeimmistä kohdista on laadittu yhteenveto, jota on käytetty kuntayhtymän strategian laadinnassa. Dokumenttia on esitelty kansallisesti Laatua Laivalla -seminaarissa.</p> <p>Oppimistulosten arviointidokumenttia jaetaan kuntayhtymän sisällä arviointiin osallistuvilla tahoilla.</p> |