

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä

Oppisopimuskoulutuksessa maksettavat koulutuskorvaukset

Oppisopimuskoulutus on pääosin työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävää koulutusta, jota täydennetään tarvittaessa muissa oppimisympäristöissä tapahtuvalla osaamisen hankkimisella. Oppisopimuskoulutus perustuu 15 vuotta täyttäneen opiskelijan ja työnantajan väliseen kirjalliseen määräaikaiseen työsopimukseen taikka virkasuhteessa tai virkasuhteeseen verrattavassa julkisoikeudellisessa palvelussuhteessa olevan opiskelijan ja työnantajan väliseen kirjalliseen määräaikaiseen sopimukseen (*oppisopimus*). Oppisopimuksen edellytyksenä on, että koulutuksen järjestäjä ja työnantaja sopivat kirjallisesti oppisopimuskoulutuksen järjestämisestä.

Oppisopimuksesta tulee ilmetä sopimuksen voimassaoloaika, sovellettava työaika, koeajan pituus sekä opiskelijan palkkauksen perusteet. Koulutuksen järjestäjän ja työnantajan välisessä oppisopimuskoulutuksen järjestämisestä koskevassa sopimuksessa sovitaan osapuolten tehtävistä, oppisopimuksen aloitus- ja päättymispäivä, työnantajalle mahdollisesti maksettavista koulutuskorvauksista ja muista tarvittavista asioista.

Koulutuskorvauksen määräytyminen Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDUssa:

Työnantajalle oppisopimuskoulutuksesta aiheutuvia kustannuksia arvioitaessa otetaan huomioon tarvittava tutkinnon perusteissa edellytetty ammattitaidon tai osaamisen hankkiminen taikka ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 8 §:ssä tarkoitetun muun ammatillisen koulutuksen edellyttämä osaamisen hankkiminen, opiskelijan osaaminen ja työkokemus sekä opiskelijan mahdollisesti tarvitsemat ohjaus- ja tukitoimet tai opiskelijan saama erityinen tuki.

Työnantajan koulutuskorvaus sovitaan oppisopimusta laadittaessa:

- Tutkinnon kustannusryhmä 1: 150 €/kk (1 vuosi); 100 €/kk (2-3 vuosi)
- Tutkinnon kustannusryhmä 2: 230 €/kk (1 vuosi); 150 €/kk (2-3 vuosi)
- Tutkinnon kustannusryhmä 3: 250 €/kk (1 vuosi); 150 €/kk (2-3 vuosi)
- Tutkinnon kustannusryhmä 4: 300 €/kk (1 vuosi); 180 €/kk (2-3 vuosi)
- Tutkinnon kustannusryhmä 5: 300 €/kk (1 vuosi); 180 €/kk (2-3 vuosi)

Mikäli oppisopimus laaditaan opiskelijalle, jolla on erityisen tuen päätös ja hän tarvitsee vahvistettua tukea ja ohjausta työpaikalla, työnantajalle voidaan koulutuskorvaus maksaa korotettuna. Erityisen tuen perusteella maksettavan korotetun koulutuskorvauksen määrä sovitaan erityisen tuen laajuuden ja tarpeen perusteella.

Päätös: Työnantajalle maksettava oppisopimuskoulutuksen koulutuskorvaus on yllä esitetyn mukainen.

Rovaniemellä 6.11.2019

Kuntayhtymän johtaja

Saija Niemelä-Pentti



Muutoksenhakukiello

Päätöksestä ei voi valittaa, koska se koskee hallintolainkäyttölain 5 §:n 2 momentissa tarkoitettuja hallinnon sisäisiä määräyksiä tai tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista.

Jakelu

toimialapäälliköt, pedagoginen päällikkö, opiskelijapalvelupäällikkö
tulosaluejohtajat
asiakkuusvastaavat, opinto- ja toimistosihteerit
talouspalvelut
päätöksentekijä

Tiedoksi

ROKKI: tiedote, toimintakäsikirja