

Työpaikalla koulutussopimuksella järjestettävän koulutuksen ja näyttöjen sopimusehdot**Sisällysluettelo**

1 § Työpaikalla järjestettävä koulutus.....	2
2 § Työturvallisuus ja tietoturva.....	5
3 § Kielletyt erityisen haitalliset työt.....	8
4 § Vaaralliset työt.....	9
5 § Koulutuskeskuksen tehtävät ja vastuu	9
6 § Koulutussopimustyöpaikan tehtävät ja vastuut.....	11
7 § Näytöt eli osaamisen osoittaminen ja osaamisen arviointi.....	12
8 § Koulutussopimuksen purkaminen ja purkautuminen	14
9 § Korvaukset	14
10 § Sopimusehtojen muutokset	14

Muutokset:

- 5.1.2018 Tarkennettu teksteihin, että työpaikalla tarkoitetaan koulutussopimustyöpaikkaa.
- 8.1.2018 Korjattu kohtien 5 ja 6 virheellinen numerointi. Lisätty kohta 4.5 koskien ns. SORA-aloja sekä tarkennettu siihen liittyen velvollisuuksia kohdissa 5.8. ja 6.6.
- 13.3.2018 Tarkennettu / korjattu sopimusehtoja siltä osin, että työpaikalla järjestettävää koulutusta voidaan järjestää myös valmentavien koulutuksien opiskelijoille.
- 24.10.2018 Muutettu sopimuksen allekirjoittajia siten, että sopimuksen vahvistaa myös osaamisalan koulutuspäällikkö.
- 23.4.2019 Muutettu sopimuksen allekirjoittajia siten, että sopimuksen vahvistaa myös toimialapäällikkö (1.8.2019 alkaen).

1 § Työpaikalla järjestettävä koulutus

Ammatillisen koulutuksen uusi laki [531/2017](#) on voimassa 1.1.2018 alkaen. Uuden lain mukaan opiskelija voi hankkia tavoitteenaan olevaan ammatilliseen tutkintoon osaamista ja ammattitaitoa monipuolisesti. Ammattitaidon ja osaamisien hankkiminen suunnitellaan jokaisen opiskelijan kanssa henkilökohtaisesti ja kirjataan hänen henkilökohtaiseen osaamisen kehittämissuunnitelmaan (HOKS). Ammattitaitoa ja osaamista opiskelija voi hankkia myös työpaikalla järjestettävässä koulutuksessa, joka nimensä mukaisesti on työpaikalla käytännön työtehtävissä järjestettävää koulutusta.

Työpaikalla järjestettävä koulutus on ammattitaidon ja osaamisen hankkimista työpaikalla ammattialan työtehtävissä!

Työpaikalla järjestettävän koulutuksen määrää ei ole säädetty. Lähtökohtaisesti opiskelijan HOKS suunnitellaan kuitenkin siten, että jokaiselle opiskelijalle sisältyy koulutukseen työpaikalla järjestettävää osaamisen hankkimista, mikäli opiskelijalla ei ole jo ammattialalta työkokemusta. Tämä siitä syystä, että kaikkiin ammatillisiin tutkintoihin sisältyy osana sellaisia ammattitaitovaatimuksia ja osaamista, jota ei voi oppia muualla, kuin työelämässä ammattialan työtehtävissä.

Työpaikalla järjestettävästä koulutuksesta on säädetty Ammatillisen koulutuksen lain [531/2017](#) 8 luvussa ja osaamisen osoittamisesta ja näytöistä sekä ja osaamisen arvioinnista 6 luvussa. Koulutussopimuksen ja HOKS:n sisällöstä on säädetty asetuksessa [673/2017](#).

Työpaikalla järjestettävästä koulutuksesta voidaan järjestää:

- **koulutussopimukseen perustuvana tai**
- **oppisopimuskoulutuksena.**

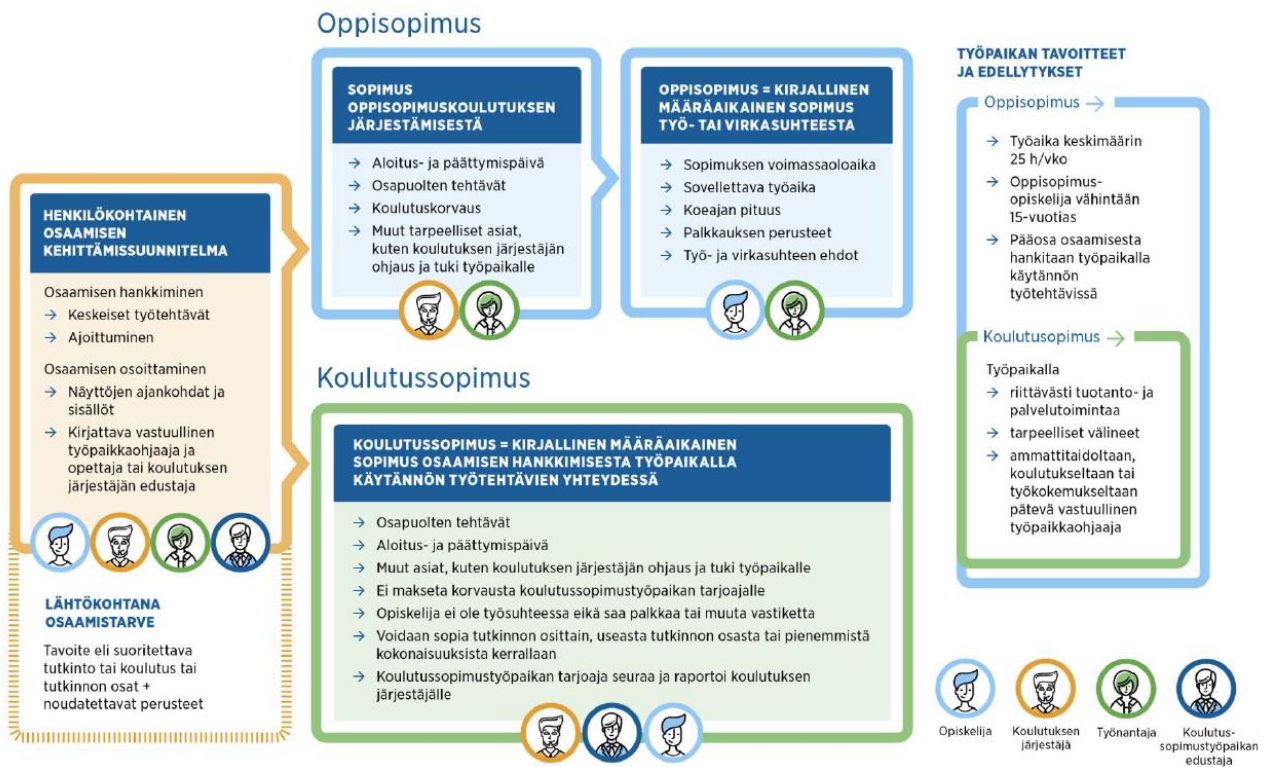
Näitä Rovaniemen koulutuskuntayhtymän yhteisiä sopimusehtoja sovelletaan Lapin koulutuskeskus REDUn ja Santasport Lapin Urheiluopiston työpaikalla koulutussopimuksella järjestettävässä koulutuksessa, osaamisen osoittamisessa ja osaamisen arvioinnissa (näytöissä). Sopimusehdoissa tästä eteenpäin koulutuksen järjestäjästä käytetään lyhyesti nimeä koulutuskeskus tai lyhenettä REDU.

Työpaikalla jossa järjestetään koulutusta ja osaamisen osoittamista (näyttöjä), pitää olla riittävästi tuotanto- ja palvelutoimintaa, tarpeelliset työvälineet sekä ammattitaidoltaan ja koulutukseltaan pätevä henkilöstö siten, että tutkinnon tai koulutuksen perusteiden mukaisten tutkinnon tai koulutuksien osien ammattitaito- tai osaamisvaatimusten mukaista koulutusta ja osaamisen osoittamista (näyttöjä) on siellä mahdollista toteuttaa.

Työpaikoilla järjestetään vain sellaista koulutusta ja osaamisen osoittamista (näyttöjä), joita koulutussopimustyöpaikan työtehtävissä ja toiminnassa on mahdollista toteuttaa.

Ennen kuin koulutussopimus tai oppisopimus sovitaan, koulutuskeskus (ohjaava opettaja) selvittävät yhdessä työpaikan edustajien, millaista osaamista työpaikan työtehtävissä on mahdollista oppia ja näyttää ja näistä sovitaan joko koulutussopimuksessa tai oppisopimuksessa.

OPPISOPIMUKSEN JA KOULUTUSSOPIMUKSEN TOIMINTAMALLIT



Kuvio 1 Oppisopimuksen ja koulutussopimuksen toimintamalli (OKM)

1.1 § Koulutussopimukseen perustuva koulutus

Koulutussopimukseen perustuvassa koulutuksessa koulutuskeskuksen opiskelija hankkii osaamista työpaikalla käytännön työtehtävissä. Koulutussopimus on työpaikan ja koulutuskeskuksen välinen määräaikainen sopimus.

Ohjaava opettaja valmistelee sopimuksen yhdessä työpaikan kanssa ja omalta osaltaan allekirjoittaa sen yhdessä työpaikan edustajan kanssa sekä esittelee tämän jälkeen sopimuksen esittää sen koulutuspäällikölle / toimialapäällikölle sopimuksen, joka vahvistaa sopimuksen REDUn puolesta.

23.4.2019

Jory 12.12.2017, korjaukset 5., 8.1.,
13.3., 24.10.2018 sekä 23.4.2019

Koulutussopimuksessa sovitaan osapuolten tehtävistä, mm turvallisuudesta, koulutuksen alkamis- ja päättymisajankohdasta sekä niistä työpaikan keskeisistä työtehtävistä, joihin opiskelija tai opiskelijat osallistuvat työpaikalla osana osaamisen hankkimistaan. Samalla koulutussopimuksella työpaikalla voi olla yksi tai useampi opiskelija samaan aikaan. Osallistuvien opiskelijoiden nimet kirjataan sopimukseen.

Koulutussopimukseen perustuvassa koulutuksessa työpaikalla opiskelija ei ole työsuhteessa koulutussopimustyöpaikan työnantajaan eikä opiskelijalle makseta palkkaa siltä ajalta, kun hän työskentelee sopimuksen mukaisesti.

Mikäli koulutussopimustyöpaikan työnantaja haluaa palkata opiskelijan ja opiskelija haluaa jatkaa tutkinnon suorittamista, koulutussopimustyöpaikan edustajan on otettava yhteyttä ohjaavaan opettajaan. Koulutussopimukseen perustuva koulutus työpaikalla voidaan sopia tällöin tapahtuvaksi oppisopimuksella tai koulutussopimus ja opiskelijan opiskelu voidaan keskeyttää palvelusuhteen ajaksi. Koulutussopimustyöpaikan työnantaja voi tehdä palvelussopimuksen opiskelijan kanssa opiskelijan vapaa- ja loma-aikojen osalta. Tällöin on kuitenkin otettava huomioon, ettei opiskelijan päivittäinen ja viikoittainen työaika ylitä työlainsäädännön enimmäismäärää.

Opiskelijalla on velvollisuus tehdä koulutussopimustyöpaikalla vain niitä työtehtäviä, joista on sovittu koulutussopimuksessa ja jotka on tarkennettu koulutussopimuksen liitteeksi tulevassa opiskelijan henkilökohtaisessa osaamisen kehittämissuunnitelman osassa (HOKS-osassa). Siinä tarkennetaan lisäksi, opiskelijan tavoitteena oleva tutkinto tai koulutus, minkä tutkinnon tai koulutuksen osien ammattitaitovaatimuksia tai osaamista työpaikalla hankintaan ja missä työtehtävissä, miten ohjaava opettaja osallistuu työpaikalla opiskelijan ohjaamiseen sekä miten osaaminen osoitetaan ja arvioidaan työpaikalla (näyttö). HOKS-osan allekirjoittavat opiskelija, ohjaava opettaja ja työpaikkaohjaaja sekä työvoimakoulutuksessa lisäksi TE-palvelujen edustaja.

1.2 § Työaika ja lepoaja

Koulutussopimukseen perustuvassa työpaikalla järjestettävässä koulutuksessa opiskelija noudattaa työpaikalla sovellettavan työehtosopimuksen tai työlainsäädännön mukaisia työ- ja lepoaikoja siten kuin koulutussopimuksen liitteen HOKS-osassa on tarkennettu.

1.3 § Ammatillisen tutkinnon muodostuminen ja valmentavat koulutukset

Ammatillisia tutkintoja ovat ammatilliset perustutkinnot, ammattitutkinnot ja erikoisammattitutkinnot. Opetushallitus on antanut Lain [531/2017](#) nojalla määräykset valtakunnallisista ammatillisten tutkintojen perusteista, joista koulusta järjestävä koulutuskeskus ei saa poiketa. Tutkinnon perusteissa on määritetty, mistä tutkinnon osista ammatilliset tutkinnot muodostuvat, tutkinnon osien osaamis- ja ammattitaitovaatimukset sekä arvioinnin kohteet ja kriteerit. Ammatillisten tutkinnon osien osat ovat joko ammatillisia tai yhteisiä tutkinnon

osia. Lisäksi koulutuskeskus järjestää ammatillisen koulutukseen valmentavaa koulutusta, johon voi myös sisältyä työpaikalla järjestettävää koulutusta.

1.4 § Opintososiaaliset edut

Työpaikalla järjestetyssä koulutussopimukseen perustuvassa koulutuksessa opiskelija on säädösten mukaisten opintososiaalisten tai työttömyysetuuskien piirissä työpaikalla työskentelyn aikana, siten kuin niistä on erikseen säädetty.

1.5 § Suhde muihin säädöksiin

Mikäli Suomen lainsäädäntö tai viranomaisohjeiden, EU-säädösten tai ulkomailla tapahtuvan koulutuksen osalta kohdemaan lainsäädännön ja viranomaismääräysten ja tämän sopimuksen välillä on ristiriitaa, ko. lainsäädäntö ja viranomaisohjeet ohittavat tämän sopimuksen sisällön siltä osin.

2 § Työturvallisuus ja tietoturva

2.1 § Rajaus

Mikäli koulutussopimustyöpaikan työnantaja tekee opiskelijan kanssa työsopimuksen, koulutuskeskukseen ei sovelleta alla esitettyjä (kohdat 2.2 - 2.7§.) työturvallisuuslain [738/2002](#) 3§ mukaisia vuokratyötä koskevia säännöksiä. Tällöin koulutussopimustyöpaikan työnantaja vastaa myös alla esitettyistä koulutuskeskuksen velvollisuuksista. Koulutuskeskusta ei tällöin rinnasteta vuokratyönantajaksi.

2.2 § Työturvallisuudessa noudatettavia säädöksiä

Työpaikalla järjestettyyn koulutukseen sovelletaan voimassa olevia säädöksiä, kuten:

- Yhdenvertaisuuslakia [1325/2014](#)
- Työturvallisuuslakia [738/2002](#)
- Laki nuorista työntekijöistä [998/1993](#)
- Työaikalakia [605/1996](#)
- Asetus nuorille työntekijöille vaarallisista töistä [302/2007](#)
- Asetusta nuorille työntekijöille erityisen haitallisista töistä [475/2006](#).

Opiskelijaan sovelletaan Työturvallisuuslain työnsuorittajaa koskevia säännöksiä. Koulutuskeskukseen sovelletaan Työturvallisuuslain 3§:n mukaisia vuokratyötä koskevia säännöksiä. Koulutuskeskus rinnastetaan vuokratyönantajaksi. Työn vastaanottajana toimiva koulutussopimustyöpaikka vastaa työnaikaisesta työturvallisuudelta niin kuin työnantaja.

Työpaikkaohjaajan tai koulutussopimustyöpaikan(* on:

- varmistettava, että työpaikalla on tehty ja ajan tasalla oleva Työturvallisuuslain [738/2002](#) 10§:n mukaisen työn vaarojen selvittämisen ja arviointi (riskien kartoitus) ja esitettävä ohjaavalle opettajalle hänen niin pyytäessä selvitys arvioinninlista. **Erityisen tärkeää on, että**

siinä mahdollisesti esille tulleet välitöntä terveyden ja hengenvaaraa aiheuttavat vaaratekijät, joita ei ole poistettu tai ei voida poistaa, ovat myös työpaikkaohjaajan, ohjaavan opettajan ja opiskelijan tiedossa.

- ennen työn aloittamista riittävän tarkasti määriteltävä työn edellyttämät perusvalmiudet, perusosaaminen ja erityispiirteet sekä ilmoitettava ne ohjaavalle opettajalle
- erityisesti huolehdittava opiskelijan perehdyttämisestä työhön ja työpaikan olosuhteisiin, työsuojelutoimenpiteisiin sekä tarvittaessa työsuojelun yhteistoimintaa ja tiedottamista sekä työterveyshuoltoa koskeviin järjestelyihin."

*) Ellei koulutussopimuksessa ole erikseen sovittu, työpaikkaohjaaja vastaa näistä.

Koulutuskeskuksen ohjaavan opettajan on:

- ilmoitettava opiskelijalle edellä tarkoitetusta perusvalmiuksista, perusosaamisesta ja työn erityispiirteisiin liittyvistä seikoista
- varmistettava erityisesti, että opiskelijalla on riittävät perusvalmiudet ja ydinosaaminen (vähimmäisammattitaito) ja sopivuus suoritettavaan työhön.
- ilmoitettava työsuojelupiiriin työpaikan mahdollisista nuorelle työntekijälle erityisen haitallisista tai vaarallisista töistä ([A475/2006](#))
- varmistettava, että koulutussopimustyöpaikan työnantaja on tehnyt työpaikalla Työturvallisuuslain [738/2002](#) 10§:n mukaisen työn vaarojen selvittämisen ja arvioinnin (riskien kartoitus). Mikäli siinä on ilmennyt välitöntä terveyden tai hengenvaaraa aiheuttavia tekijöitä työpaikalla, opettajan on varmistettava, että ne ovat myös opiskelijan tiedossa.

Opiskelijan (työntekijän) on Työturvallisuuslain [738/2002](#) mukaan:

- noudatettava koulutussopimustyöpaikan työnantajan toimivaltansa mukaisesti antamia määräyksiä ja ohjeita ja työ- ja lepoaikoja
- noudatettava omansa ja muiden työntekijöiden työn ja työolosuhteiden edellyttämää turvallisuuden ja terveellisyyden ylläpitämiseksi tarvittavaa järjestystä ja siisteyttä sekä huolellisuutta ja varovaisuutta
- käytettävä koulutussopimustyöpaikan määräämiä henkilösuojaimia, suojavaatetusta ja työvälineitä
- on työssään käytettävä sellaista asianmukaista vaatetusta, josta ei aiheudu tapaturman vaaraa.
- noudatettava ja vaarallisten aineiden turvallisuusohjeita
- käytettävä laitteisiin, koneisiin ja rakennuksiin asennettuja turva- ja suojalaitteita
- ilmoitettava havaitsemistaan työturvallisuusriskeistä ja -ongelmista sekä tapahtuneista vahingoista työpaikkaohjaajalle tai koulutussopimustyöpaikalle
- vältettävä sellaista muihin työntekijöihin kohdistuvaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua, joka aiheuttaa heidän turvallisuudelleen tai terveydelleen haittaa tai vaaraa.

2.3 § Muut säädökset

Lisäksi koulutussopimustyöpaikan työnantajaa ja koulutuskeskusta koskevat Työturvallisuuslain [738/2002](#) 8§, 10§, 11§, 14§ ja 17§ velvoitteet. Lisäksi molempien on erityisesti varmistettava, että nuorista työntekijöistä säädetyn lain [998/1993](#) ja annetun asetusten [302/2007](#) ja [475/2006](#) säännökset on otettu huomioon.

Edellä mainittujen säädösten lisäksi on huomioitava: Työministeriön päätökset nuorille sopivista kevyistä töistä ([1431/1993](#)) ja vaarallisista töistä ([1432/1993](#)) sekä Vahingonkorvauslaki ([412/1974](#)).

2.4 § Ennen työn aloittamista

Ennen työn aloittamista työpaikkaohjaaja ja ohjaava opettaja yhdessä varmistavat, että opiskelija on perehtynyt kyseessä olevaan työhön ja osaa noudattaa työsuojeluohjeita. Ja että kaikki osapuolet ovat tietoisia työsuojeluun, tapaturmiin ja vahingonkorvauksiin liittyvistä vastuista ja vakuutuksista.

2.5 § Tietoturva, tietosuoja ja luottamuksellisuus

Kaikkien työpaikalla järjestettävän koulutuksen osapuolten (koulutussopimustyöpaikka, koulutuskeskus ja opiskelija) tulee huomioida tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvät säädökset ja määräykset. Osapuolet eivät saa antaa ulkopuolisille tietoa opiskelijoista, heidän henkilötietoja, arviointitietoja eikä tietoja luottamuksellisista arviointikeskusteluista. Ulkopuolisilla tarkoitetaan myös muita työpaikalla työskenteleviä opiskelijoita ja työntekijöitä. Poikkeus: Kaikilla samaan aikaan tai yhdessä järjestettyyn näyttötilaisuuteen osallistuneilla opiskelijoilla on oikeus tietää muiden opiskelijoiden arvosanat, jotta heillä on mahdollisuus arvioida arvioinnin oikeellisuutta omalta osaltaan ja tarvittaessa pyytää arvioinnin tarkastamista ja oikaisemista.

Koulutussopimustyöpaikka ja koulutuskeskus voivat lisäksi sopia koulutussopimuksessa tarkemmin mm. salassapitoon liittyvistä asioista.

2.6§ Oikeus turvalliseen työympäristöön (SORA-alat)

Kun [A673/2017](#) 20§:ssä säädetyn ns. SORA-alan koulutukseen työpaikalla sisältyy alaikäisten turvallisuutta, potilas- tai asiakasturvallisuutta taikka liikenteen turvallisuutta koskevia vaatimuksia, koulutuskeskus voi peruuttaa oikeuden suorittaa tutkinto sekä oikeuden osallistua työpaikalla järjestettävään koulutukseen, jos:

1. opiskelija on vaarantamalla toistuvasti tai vakavasti koulutuksessa toisen henkilön terveyden tai turvallisuuden osoittanut ilmeisen soveltumattomaksi toimimaan koulutukseen liittyvissä käytännön tehtävissä oppilaitoksessa, työpaikalla tai muussa oppimisympäristössä;
2. on ilmeistä, että opiskelija ei terveydentilaltaan tai toimintakyvyiltään täytä [L531/2017](#) 40 §:n mukaisia opiskelijaksi ottamisen edellytyksiä; tai

3. opiskelija on tutkintoa suorittamaan hakeutuessaan salannut sellaisen [L531/2017](#) 41 §:n 2 momentissa tarkoitetun tiedon opiskeluoikeuden peruuttamista koskevasta päätöksestä, joka olisi voinut estää hänen ottamisensa opiskelijaksi ([L531/2017](#) 81§).

Kun koulutukseen liittyvät käytännön tehtävät työpaikalla tai muussa oppimisympäristössä edellyttävät olennaisesti alaikäisten parissa työskentelyä, koulutuksen järjestäjä voi peruuttaa opiskeluoikeuden, jos se on tarpeen alaikäisten suojelemiseksi ja jos opiskelija on tuomittu rangaistukseen rikoslain ([39/1889](#)) 17 luvun 18, 18 a tai 19 §:ssä, 20 luvussa, 21 luvun 1–3 tai 6 §:ssä, 31 luvun 2 §:ssä taikka 50 luvun 1, 2, 3, 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetusta rikoksesta.

3 § Kielletyt erityisen haitalliset työt

Työpaikalla alle-18-vuotialle opiskelijalla ei ole tai hänen tehtävikseen ei anneta asetuksen [475/2006](#) 3§ 3–5 mom. mukaisia erityisen haitallisia töitä:

- työt, joissa esiintyy nuoren työntekijän ikään ja kokemukseen nähden liiallista raskautta, huomattavaa vastuuta omasta tai toisten turvallisuudesta, huomattavaa taloudellista vastuuta tai erityisiä vaaroja, joita nuoret eivät kykene tunnistamaan tai välttämään
- yksintyöskentely silloin, kun siihen liittyy ilmeinen tapaturman tai väkivallan vaara
- sukellus
- työ, jossa altistutaan haitallisesti myrkyllisille aineille tai syöpää, perinnöllisiä perimävaurioita taikka sikiövaurioita aiheuttaville aineille tai aineille, jotka jollakin muulla tavalla voivat vaikuttaa ihmisen terveyteen pysyvästi
- palo- ja räjähdysvaarallisten aineiden ja erittäin helposti syttyvien nesteiden käsittely ilmeisen vaarallisissa olosuhteissa
- työ, jossa altistutaan haitalliselle säteilylle.

3.1 § Sallitut erityisen haitalliset työt

Työpaikalla 16–18-vuotiaalla opiskelijalla on tai hänen työtehtäviin voi sisältyä asetuksen [475/2006](#) 3§ 3–5 mom. mukaisia, erityisen haitallisia töitä. Alla lista erityisen haitallisista töistä, joita voidaan asetuksen [475/2006](#) 2§ mukaisesti työssäoppimisessa tehdä:

- psykiatristen potilaiden ja psyykkisesti tai sosiaalisesti häiriintyneiden hoito ja huolto
- kuolleiden käsittely ja kuljetus
- teurastus.

3.2 § Jatkuvan valvonnan velvoite

Alle 18-vuotias voi tehdä 4.3§ etsittyjä erityisen haitallisia töitä vain kokeneen ja ammattitaitoisen henkilön jatkuvassa valvonnassa. Valvonnasta vastaa koulutussopimukseen kirjattu työpaikkaohjaaja.

4 § Vaaralliset työt

4.1 § Vaaralliset työt

Alle 18-vuotias (nuori työntekijä), joka on täyttänyt 16 vuotta, saa tehdä sosi-aali- ja terveysministeriön asetuksella [302/2007](#) vahvistetussa esimerkkiluette-
lossa mainittua vaarallista työtä, jos suojelutekniikalla tai muuten on huoleh-
dittu siitä, ettei nuoren työntekijän käyttöön tarkoitetuista laitteista tai ai-
neista taikka työolosuhteista ole hänelle itselleen taikka hänen työnsä takia
muille erityistä tapaturman tai terveyden vaurioitumisen vaaraa. ([475/2006](#) 4§
1 mom.)

4.2 § Vaarallisten töiden ilmoittaminen

Koulutuskeskus yhteistyössä koulutussopimustyöpaikan kanssa ennen työpai-
kalla järjestetyn koulutuksen alkamista ilmoittaa alle 18-vuotiaan opiskelijan
vaarallisesta työstä työviranomaiselle. Ilmoitus tehdään myös silloin, kun työ-
tehtävissä (vaarallisuudessa) tapahtuu muutoksia. Ilmoituksen tekemisestä
vastaa koulutuskeskus.

4.3 § Opetus ja ohjaus

Työpaikkaohjaaja ohjaa opiskelijaa työpaikan olosuhteisiin tarpeellisella tavalla
ja laajuudella sekä varmistaa että opiskelija on riittävästi perehtynyt ennen eri-
tyisen haitallista tai vaarallista työtehtävän tekemistä siten kuin asetuksessa
[475/2006](#) 5§ on esitetty.

4.4§ Vaarallisten töiden valvonta

Nuori tai kokematon työntekijä (opiskelija) on kunkin työvaiheen tai työmenel-
telmän omaksumisen ajaksi sijoitettava työskentelemään kokeneen ja ammat-
titaitoisen henkilön opastuksen ja silmälläpidon alaisena. Valvonnasta vastaa
koulutussopimukseen työpaikkaohjaaja.

5 § Koulutuskeskuksen tehtävät ja vastuu

5.2 § Ohjaavan opettajan tehtävät

Koulutussopimukseen kirjattu ohjaava opettaja vastaa työpaikalla tapahtuvan
koulutuksen suunnittelusta, sopimusten laatimisesta ja sopimuksen toteutumi-
sen seurannasta. Ohjaava opettaja osaltaan allekirjoittaa sopimuksen ja esittää
sen koulutuspäällikölle / toimialapäällikölle allekirjoitettavaksi, joka vahvistaa
sen REDUn puolesta.

Ohjaaja opettaja yhdessä työpaikan, opiskelijan ja opiskelijan omaohjaajan
kanssa laatii koulutussopimuksen liitteeksi tulevan HOKS-osan.

Ohjaava opettaja osallistuu opiskelijan ohjaamiseen ja osaamisen kehittymisen
seurantaan ja palautteen antamiseen yhdessä työpaikkaohjaajan kanssa työ-
paikalla järjestetyn koulutuksen alussa, koulutuksen aikana sekä päättövai-
heessa joko paikan päällä työpaikalla tai etäyhteyksillä siten, kuin koulutussopi-
muksessa on tarkennettu.

5.3 § Neuvonta ja ohjaus

Ohjaava opettaja ohjaa, neuvoa ja opastaa työpaikkaohjaajaa opiskelijan ohjaamisessa, osaamisen kehittymisen seurannassa, palautteen antamisessa, osaamisen osoittamisesta (näytöistä) ja osaamisen arvioinnista.

5.4 § Vakuutusten voimassaolo

Rovaniemen koulutuskuntayhtymällä on opiskelijoita varten tapaturma- ja vastuuvakuutus. Nämä vakuutukset ovat voimassa työpaikalla järjestettävän koulutuksen aikana, mikäli koulutussopimus on ollut voimassa ja kaikki osapuolet ovat ne allekirjoittaneet.

5.5 § Tapaturmavakuutus

Tapaturman varalle opiskelijoilla on Rovaniemen koulutuskuntayhtymän kaikille koulutuskeskuksen opiskelijalle ottama lakisääteinen tapaturmavakuutus ja sitä täydentävä vapaaehtoinen ryhmätapaturmavakuutus. Työpaikalla tai matkalla sinne sattunut tapaturma korvataan työtapaturmana. Edellytyksenä vakuutuksesta maksettavalle korvaukselle on kohdan 6.4§ lisäksi, että työtehtävät ja työolosuhteet ovat koulutussopimuksen mukaisia. Muista kuin sovitusta työtehtävissä tapahtuneista tapaturmista vastaa koulutussopimustyöpaikan työnantaja. Vakuutusturva tapaturmien varalle on voimassa samoin edellytyksin Suomessa ja ulkomailla. Tapaturmissa on otettava välittömästi yhteyttä koulutuskeskukseen vahinkoilmoitusta varten.

5.6 § Vastuuvakuutus

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä on vakuuttanut opiskelijansa vahingon varalta vastuuvakuutuksella. Vakuutus kattaa opiskelijan henkilökohtaisen korvausvastuun siinä tapauksessa, että hän on työpaikalla järjestetyn koulutuksen yhteydessä aiheuttanut koulutussopimustyöpaikalle tai kolmannelle osapuolelle henkilö- tai esinevahingon lievää suuremmalla tuottamuksella. Kolmannelle aiheutetun vahingon korvaamisen osalta on edellytyksenä lisäksi se, ettei koulutussopimustyöpaikan vastuuvakuutus kata vahinkoa.

5.7 § Opiskelijan valmennus

Ohjaava opettaja valmentaa opiskelijaa koulutussopimustyöpaikkaa varten ja huolehtii osaltaan siitä, että opiskelija on tietoinen velvollisuudesta noudattaa työpaikan järjestystä sekä työstä ja työturvallisuudesta annettuja ohjeita ja määräyksiä. Ohjaava opettaja ilmoittaa opiskelijalle työn vaatimat perusvalmiudet, perusosaamisen ja erityispiirteet liittyvät seikat, mistä on sovittu koulutussopimuksessa. Ohjaava opettaja myös huolehtii siitä, että opiskelija on tietoinen näiden sopimusehtojen sisällöstä sekä että opiskelijalla on velvollisuus noudattaa sopimusehtoja sekä koulutussopimusta myös omalta osaltaan.

5.8 § Opiskeluoikeuden peruminen (SORA-alat)

Koulutuskeskus vastaa opiskelijan opiskeluoikeuden mahdollisesta peruuttamisesta [L531/2017](#) 8. luvun mukaisesti myös silloin, kun se koskee työpaikalla järjestettävää koulutusta. Lisätietoa kohdassa 2.6§.

6 § Koulutussopimustyöpaikan tehtävät ja vastuut

6.1 § Työpaikkaohjaajan nimeäminen

Koulutussopimuksessa sovitaan työpaikkaohjaajasta, jonka koulutussopimustyöpaikan edustaja nimeää. Työpaikkaohjaajalla on koulutussopimustyöpaikalla oltava riittävät valmiudet ja resurssit tämän tehtävän hoitamiseen.

Työpaikkaohjaaja

- vastaa opiskelijan valvonnasta työpaikan työpisteessä, seuraa opiskelijan työskentelyä ja työaikojen noudattamista, ohjaa opiskelijaa työtehtävissä,
- seuraa opiskelijan osaamisen kehittymistä opiskelijan HOKS-osan mukaisesti ja raportoi siitä ohjaavalle opettajalle,
- ilmoittaa välittömästi ohjaavalle opettajalle, mikäli HOKS-osan mukaista osaamista ei pystytä saavuttamaan tai työtehtävät muuttuvat työpaikalla sovitusta,
- osallistuu opiskelijan näytössä osoittaman osaamisen arviointiin opiskelijan HOKS-osan mukaisesti.

6.2 § Työn vaativuustekijöistä ilmoittaminen

Koulutussopimustyöpaikka/työpaikkaohjaaja antaa koulutuskeskukselle tarpeelliset tiedot työhön liittyvistä vaatimustekijöistä, työn vaatimista perusvalmiuksista, ydinosamaisesta ja erityispiirteistä sekä työympäristöön liittyvistä oloista ja työvälineistä. Koulutussopimustyöpaikka esittää ohjaavalle opettajalle niin pyytäessä tiedot työpaikalla opiskelijan työpisteessä tehdystä työn riskien kartoituksesta. Nämä tiedot on annettava ennen kuin ensimmäinen opiskelija aloittaa työskentelyn työpaikassa.

6.3 § Opiskelijan työturvallisuudesta huolehtiminen

Koulutussopimustyöpaikka/työpaikkaohjaaja huolehtii ja vastaa työpaikalla järjestetyn koulutuksen aikana opiskelijan työturvallisuudesta työturvallisuuslainsäädännön ja nuorista työntekijöistä annetuun lain edellyttämällä tavalla.

6.4 § Koulutussopimustyöpaikan sisäinen tiedottamisvelvollisuus

Koulutussopimustyöpaikka huolehtii siitä, että työpaikkaohjaajan lisäksi muu työpaikan henkilöstö, joka työskentelee samassa työpisteessä opiskelijan kanssa, on riittävässä määrin tietoinen tämän sopimuksen sisällöstä ja opiskelijan osaamisen arviointiin liittyvistä asioista.

6.5 § Ajoneuvojen ja työkoneiden käytössä syntyneet vahingot

Koulutussopimustyöpaikka vastaa käytössään olevien ajoneuvojen ja työkoneiden vakuuttamisesta. Opiskelijan ajoneuvon tai työkoneen käytössä tapahtunut esine- ja henkilövahingot korvataan kyseisen ajoneuvon tai työkoneen vakuutuksista.

6.6 § Koulutussopimustyöpaikan ilmoittamisvelvollisuus koulutuskeskukselle

Työpaikkaohjaaja tai koulutussopimustyöpaikan edustaja ilmoittaa välittömästi ohjaavalle opettajalle odotettavissa olevista työpaikalla tapatuista olennaisista muutoksista jotka voivat suoraan vaikuttaa opiskelijan työtehtäviin tai työoloihin.

Mikäli työpaikalla järjestettävässä koulutuksessa ilmenee opiskelijan soveltumattomuus ns. SORA-aloilla työskentelyyn kohdassa 2.6§ esitetyin perustein, työpaikkaohjaajan tai koulutussopimustyöpaikan edustajan on siitä välittömästi ilmoitettava ohjaavalle opettajalle jatkotoimenpiteitä varten.

Työpaikkaohjaajan on myös ilmoitettava ohjaavalle opettajalle, mikäli opiskelija ei noudata sovittua työaikaa ja/tai opiskelija on poissa työpaikalta luvatta.

7 § Näytöt eli osaamisen osoittaminen ja osaamisen arviointi

7.1 § Näyttö, osaamisen osoittaminen

Tutkinnon osien edellyttämä ammattitaito ja osaaminen osoitetaan tekemällä käytännön työtehtäviä aidoissa työtilanteissa ja työprosesseissa eli näytöllä. Työpaikalla hankittu osaaminen osoitetaan pääsääntöisesti samalla työpaikalla toteutettavalla näytöllä. Valmentavan koulutuksen osien suorittamiseksi vaadittava osaaminen osoitetaan muulla tavoin kuin näytössä.

Näytössä opiskelija osoittaa, miten hyvin hän on saavuttanut tutkinnon tai koulutuksen perusteissa määritellyn keskeisen ammattitaidon tai osaamisen.

7.2 § Osaamisen arviointi näytössä ja arvosanat

Näytössä osoitetun osaamisen arviointi on kriteeriperusteista. Opiskelijan näytössä osoittamaa osaamista arvioidaan vertaamalla sitä tutkinnon tai koulutuksen osan perusteissa määrättyyn osaamiseen (arviointikriteereihin). Arviointiin ei saa lisätä mukaan täydentäviä (omia) kriteereitä tai arviointikohteita.

7.3 § Arvosanat

Osaamisen arvioinnin perusteella arvioijat antavat tutkinnon tai koulutuksen osien arvosanat tutkinnon perusteiden mukaisella arviointiasteikolla.

- Perustutkintojen osat arvioidaan 3- tai 5-portaisella arviointiasteikolla (*).
- Ammatti- ja erikoisammattitutkintojen osat arvioidaan asteikolla hyväksyttyhylätty.

**) Ennen 2018 aloittaneilla perustutkinto-opiskelijoilla on käytössä 3-portainen arviointiasteikko. 1.1.2018 jälkeen aloittaneilla perustutkinto-opiskelijoilla on käytössä 5-portainen arviointiasteikko. Ennen 1.1.2018 aloittanut opiskelija voi siirtyä suorittamaan perustutkinnon uusien 1.1.2018 jälkeen vahvistettujen tutkinnon perusteiden mukaan, jolloin hänen osaamisen arvioinnissa käytetään 5-portaista arviointiasteikkoa.*

7.4 § Osaamisen arvioijat

Ammatillisten tutkinnon osien osaamisen arvioinnin toteuttavat ja arvioinnista päättävät yhdessä koulutuksen järjestäjän nimeämät kaksi arvioijaa. Toinen arvioijista on **opettaja** tai erityisestä syystä muu koulutuksen järjestäjän edustaja ja toinen **työelämän edustaja**. Työelämän arvioijilla tulee olla riittävä erityisesti arvioitavaan tutkinnon osaan liittyvä ammattitaito ja osaaminen Arvioijien esteellisyyteen sovelletaan, mitä hallintolain 27–29 §:ssä säädetään. Esim. jos työpaikkaohjaaja tai opettaja on opiskelijan lähisukulainen, huoltaja, puoliso tms. hän ei voi toimia opiskelijalle osaamisen arvioijana.

Työpaikalla järjestettävässä koulutuksessa arvioinnista vastaa ohjaava opettaja ja työpaikkaohjaaja, ellei toisin erikseen koulutussopimuksen liitteeksi tulevassa HOKS-osassa sovita.

Ohjaava opettaja perehdyttää työpaikalla järjestettävissä näytöissä arvioijana toimivan työelämään edustajan osaamisen arviointiin ja erityisesti tutkinnon perusteiden arviointikohteisiin ja kriteereihin, joilla osaamisista arvioidaan.

Osaamisen arviointiin osallistuvat työpaikkaohjaaja ja ohjaava opettaja yhdessä siten kun opiskelijan HOKSn osassa on sovittu.

Valmentavan koulutuksen osien sekä yhteisten tutkinnon osien ja niiden osa-alueiden osaamisen arvioinnin toteuttaa ja arvioinnista päättää opettaja tai erityisestä syystä muu koulutuksen järjestäjän edustaja. Silloin kun yhteinen tutkinnon osa tai sen osa-alue toteutetaan ja arvioidaan ammatillisen tutkinnon osan yhteydessä, osaamisen arvioinnissa voidaan kuulla työelämän edustajaa.

8 § Koulutussopimuksen purkaminen ja purkautuminen

Koulutussopimus voidaan purkaa molempien osapuolten yhteisellä sopimuksella. Sopimuksen purkamisesta on tiedotettava aina opiskelijalle. Koulutuskeskus tai koulutussopimustyöpaikka voi purkaa sopimuksen yksipuolisesti, mikäli toinen osapuolista ei noudata näitä sopimusehtoja ja koulutussopimuksessa sovittuja asioita. Ennen purkamista on kuultava toista osapuolta. Koulutussopimuksen purkamisesta on ilmoitettava toiselle osapuolelle aina kirjallisesti.

Koulutussopimus purkautuu ilman erillistä sopimuksen irtisanomista, mikäli koulutussopimustyöpaikan työnantaja lopettaa toimintansa / liikkeensä tai tullessaan asetetuksi konkurssiin tai työnantajan kuollessa. Koulutussopimus purkautuu myös, jos opiskelija tekee oppisopimuksen koulutussopimuksen tai toisen työnantajan kanssa tai opiskelija keskeyttää omasta aloitteestaan tutkinnon suorittamisen tai opiskelijan opiskeluoikeus perutaan Lain [531/2017](#) 81§ säädösten perustella (ns. sora-säädökset).

Sopimuksen purkamisesta tai purkautumisesta on tiedotettava kaikille niille opiskelijoille, joita se koskee.

9 § Korvaukset

Koulutuskeskus ei maksa erillistä korvausta koulutussopimustyöpaikan työnantajalle työpaikalla järjestettävän koulutuksen järjestämisestä.

Mahdollisista työpaikan järjestämisen opiskelijoiden ruokailun ja matkustuskulujen korvauksista voidaan sopia erikseen koulutussopimuksessa.

10 § Sopimusehtojen muutokset

10.1 § Oikeus muuttaa sopimusehtoja

Koulutuskeskus varaa itselleen oikeuden muuttaa näitä sopimusehtoja. Sopimusehtoja voidaan muuttaa silloin kun lainsäädännössä tai viranomaisasetuksissa ja -ohjeissa tapahtuu muutoksia, joiden perusteella on perustelua muuttaa sopimusehtoja.

10.2 § Uusimmat sopimusehdot ja niiden voimaantulo

Uusimmat sopimusehdot löytyvät REDUn verkkosivulta osoitteesta www.redu.fi/kos.

Koulutussopimuksessa noudatetaan aina sopimuksen allekirjoitushetkellä voimassa olevia uusimpia sopimusehtoja.