

§ 7

SANTASPORT-KOKONAISUUDEN JOHTAJAN REKRYTOINTIPROSESSI

Johtaja Saija Niemelä-Pentti

saija.niemela-pentti@redu.fi, 0400 488 881

Edellisessä pykälässä päätetyssä toimintamallissa on yksi johtaja. Santasportin johtaja toimii sekä Santasport Finland Oy:n toimitusjohtajana että Santasport Lapin Urheiluopiston tulosalueen johtajana ja REDUn johtoryhmän jäsenenä.

Yhden johtajan malliin siirtyminen edellyttää päätöksiä ja johtoa koskevia tehtäväjärjestelyjä sekä yhtiössä että REDUssa. Yhteistyöneuvotteluissa on ollut esillä, että uuden toimintamallin mukainen Santasportin johtajan tehtävä laitetaan sisäiseen ja ulkoiseen hakuun.

Esitys: Johtajan kokouksessa tekemä päätösesitys:

Yhtymähallitus päättää:

- valtuuttaa johtajan valmistelemaan uuden toimintamallin mukaisesti Santasport johtajan rekrytointia yhdessä Santasport Finland Oy:n hallituksen kanssa.
- hyväksyy, että rekrytoinnin jälkeen Santasport Lapin Urheiluopiston tulosalueen johtajan tehtävää hoitaa Santasport Finland Oy:n valittava toimitusjohtaja ja Santasport Lapin Urheiluopisto ostaa tulosalueen johtajan tehtävät yhtiöltä.
- valita keskuudestaan kaksi jäsentä ja nimeää kuntayhtymän johtajan ja henkilöstöpäällikön uuden Santasport johtajan haastattelu- ja esityksen valinnasta tekevään valmisteluryhmään.
- valtuuttaa kuntayhtymän johtajan ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin.

Päätös: Merkittiin pöytäkirjaan, että kuultavina olivat henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojärvi ja kehitysjohtaja Veli-Pekka Laukkanen.

Keskustelun jälkeen yhtymähallitus yksimielisesti valitsi keskuudestaan Maarit Airaksisen ja Esa Nordbergin uuden Santasport johtajan haastattelu- ja esityksen valinnasta tekevään valmisteluryhmään kuntayhtymän johtajan ja henkilöstöpäällikön lisäksi.

Yhtymähallitus hyväksyi yksimielisesti tehdyt päätösesitykset.