

§ 40

TOIMIALAPÄÄLLIKÖIDEN JA PEDAGOGISEN PÄÄLLIKÖN VIRKOJEN PERUSTAMINEN

Henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojärvi

mirjami.palojarvi@redu.fi, 020 798 4024

Kunnallisen viranhaltijalain 11.4.2003/304 5 luvun 23 §:n mukaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan viranomaisen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää.

Viranhaltijalain 5 luvun 24 §:n mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Viranhaltijalle on ennen 1 ja 2 momentissa tarkoitettua siirtämistä tai 2 momentissa tarkoitettua peruuttamista varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Lisäksi laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä;*

5 §:n mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Mikäli viranhaltijan tehtävät tai asema muuttuvat merkittävästi, asia on käsiteltävä yt-menettelyssä. Yt-menettely ja kunnallisen viranhaltijalain mukainen kuuleminen voidaan yhdistää.

Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU on käsitellyt suunnitelmaluonnosta uudesta REDUn toimintajärjestelmän organisoitumisesta yhteistoimintamenettelyssä ja samalla kuullut tiimiesimiehiä sekä koulutuspäälliköitä. Lisäksi koulutuskuntayhtymä on käsitellyt suunnitelmaluonnosta ja kuullut suunnittelijoita, asiakkuusvastaavia, koulutustarastajaa sekä opinto-ohjaajia. Tilaisuuksia pidettiin kaikkiaan seitsemän helmi- ja maaliskuussa ja kaikista tilaisuuksista on laadittu pöytäkirjat.

Koulutuskuntayhtymän hallitus on käsitellyt suunnitelmaluonnosta aamukoulussaan 21.2.2019.

Koulutuskuntayhtymän johtoryhmä on valmistellut REDUn suunnitelmaluonnosta uudesta REDUn toimintajärjestelmän organisoitumisesta ja esittää hallitukselle perustettavaksi 12 toimialapäällikön virkaa sekä yhden pedagogisen päällikön viran.

Tehtäviä täytettäessä vaaditaan asetuksen 986/1998 ammatillisten tutkinnon osien opettajan kelpoisuutta tai yhteisten tutkinnon osien opettajien kelpoisuutta sekä kokemusta esimiestyöstä. Lisäksi arvostetaan asetuksen 986/1998 mukaista rehtorin kelpoisuutta ja englannin kielen taitoa. Palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTES:n mukaisesti. Toimialapäälliköiden palkkaus rinnastetaan apulaisrehtorin palkkaukseen 4 00 03 00 1 ylempi korkeakoulututkinto tai 4 00 03 00 2 muu tutkinto. Peruspalkaksi esitetään 4.500 €/kk, jonka lisäksi muista vastuutehtävistä voidaan maksaa vastuulisää 1-1.000 €/kk.

Suunnitelmaluonnosta uudesta REDUn toimintajärjestelmän organisoitumisesta sekä toimialapäälliköiden ja pedagogisen päällikön virkojen perustamista on käsitelty 14.3.2019 johtoryhmän sekä yhteistyötoimikunnan ja työsuojelutoimikunnan yhteisessä kokouksessa.

OHEISMATERIAALI: Suunnitelmaluonnos REDUn toimintajärjestelmän organisoitumisesta

Esitys: Johtaja:

Yhtymähallitus perustaa Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDUun 12 toimialapäällikön virkaa sekä yhden pedagogisen päällikön viran. Pedagoginen päällikkö toimii Lapin koulutuskeskus REDUn rehtorin sijaisena. Toimialapäälliköiden alakohtaisen jaon ja toimialapäälliköiden määrän päättää kuntayhtymän johtaja Lapin koulutuskeskus REDUn rehtorin esityksestä edellä päätetyn virkojen määrien puitteissa.

Päätös: Merkittiin pöytäkirjaan, että kuultavana oli henkilöstöpäällikkö Mirjami Palojärvi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Mari Jolanki poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 15.06 ja Hanna Laiho klo 15.17.

Keskustelun jälkeen yhtymähallitus päätti perustaa Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDUun 12 toimialapäällikön virkaa sekä yhden pedagogisen päällikön viran. Pedagoginen päällikkö toimii Lapin koulutuskeskus REDUn rehtorin sijaisena. Toimialapäälliköiden alakohtaisen jaon ja toimialapäälliköiden määrän päättää kuntayhtymän johtaja johtoryhmän esityksestä vuorovaikutteisen yksikköierroksen jälkeen.

Lisäksi hallitus päätti laittaa virat hakuun saman aikaisesti sisäisesti ja ulkoisesti pois lukien koulutuspäälliköiden virkasiirrot. Viroissa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.