

Laatustrategian toimeenpanon tuki

LAMPPU2015 - Laatustrategian toimeenpano pohjoisimmassa Suomessa 2015 mennessä –hankkeen osahanke

Hankkeen partneri (koulutuksen järjestäjä) Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä  
 Hankkeen partnerin yhteystiedot Sirpa Korhonen, [sirpa.korhonen@jedu.fi](mailto:sirpa.korhonen@jedu.fi), puh. 050 320 3286

**Partnerin (osahanke) toiminta ja saavutetut tulokset**

Hankkeen tilannekatsauksessa kuvastaan tiivistetysti miten hanke on edennyt suhteessa tavoitteisiinsa. Ts. kirjataan mitkä suunnitelluista tavoitteista on toteutunut osin tai kokonaan kevään 2013 aikana (30.6. mennessä) ja miltä osin toteutus jatkuu syksyllä.

Tavoite Hankkeen tiivistetyssä hankekuvauksessa kuvatut tavoitteet	Tulokset Konkreettinen hankkeen mitattavissa oleva tulos tai tulokset, jonka hanke tuottaa tavoitteen toteuttamiseksi.	
	Kevään 2013 aikana saavutetut tulokset	Syksylle 2013 toteutettavaksi siirtyvät tulokset
<p><b>Toimintojen tarkastelu kokonaisuutena ja toimivat prosessit:</b>                      Jokaisella verkostossa mukana oleva koulutuksen järjestäjällä on laatustrategian linjausten mukainen, kaikki koulutusmuodot ja organisaatiotasot kattava toiminta- tai laatujohtamismalli vuodelle 2014 loppuun mennessä.</p>	<p>Huhtikuussa tehtiin webropol-kysely kaikille mukana oleville koulutuksen järjestäjille, jossa kartoitettiin toimintajärjestelmien nykyistä tilannetta, millä alustalla ja millaisia kuvauksia tehty. Tuloksia esiteltiin 27.5 verkostokokouksessa Oulussa.                      Helmikuussa 2013 JEDUsta osallistui 7 henkilöä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän BM – vierailuun ja osa heistä osallistui seuraavana päivänä järjestettyyn laadun kehittämisen työkalut ammatillisessa koulutuksessa – workshoppiin.                      JEDUn keskeiset hankkeen toimijat vierailivat myös Turun ammatti-instituutissa BM-käynnillä ja vierailun aikana keskusteltiin Hyvin tekemistä Länteen 2013 –hankkeen sekä LAMPPU 2015 –hankkeen sisällöistä ja yhteistyöstä. JEDUssa tehtiin päätös lähteä rakentamaan toimintajärjestelmää EFQM –mallin pohjalle. Runko on rakennettu SILTAAN ja ohjeistus kuvausten tekemisestä saatu valmiiksi. Ammattiopistojen vastuuhenkilöt on nimetty ja JEDU-tasolta annettu hieman resurssia laatutyöhön syksylle 2013.</p>	<p>JEDUn toimintajärjestelmään liittyvien kuvausten ja niihin liittyvien asiakirjojen kokoaminen SILTAAN. Elo-syyskuussa tavoitteena saada JEDU tason keskeiset kuvaukset valmiiksi. Syksyn aikana ammattiopistot ovat aloittaneet kuvausten laadinnat ja tärkeimmät prosessit ovat kuvattuina.                      Vastuuhenkilöiden tietoisuus ammattiopistotasolla on selkiytynyt, siihen liittyen järjestettävä sisäistä koulutusta ja tiedotusta lisättävä. JEDU – tason vastuuhenkilö /- t nimettävä.</p>

Laatustrategian toimeenpanon tuki

<p><b>Teema 3: Työelämälähtöisyys ja kumppanuudet</b> Koulutuksen järjestäjän toiminta- tai laatujärjestelmä on rakennettu huomioiden työelämän ja kumppaneiden kanssa tehtävät yhteistyömuodot</p>	<p>Laadullista ennakkointia on toteutettu joillakin koulutusaloilla (on tehty haastatteluja alueen yrityksissä). Keväällä 2013 järjestettiin OPS-vastaavien kokouksia, joissa on esitelty keskeisiä työelämästä saatuja tuloksia liittyen koulutuksen ennakkointiin.</p>	<p>Työelämähaastattelut jatkuvat syksyllä 2013.</p>
<p><b>Teema 4: Henkilöstövoimavarana</b> Koulutuksen järjestäjän toiminta- tai laatujärjestelmässä ja sen rakentamisessa on otettu huomioon, että sitoutunut, osaava ja laatu- tai toimintajärjestelmän tunteva henkilöstö on varsinainen laadun tekijä</p>	<p>JEDUn keskeisiä hanketoimijoita on osallistunut sekä verkkokokouksiin että Kokkolassa 10.6.2013 pidettyyn seminaariin. Siellä esiteltiin JEDUn kehityskeskustelukäytänteitä.</p>	<p>JEDU tiimit osallistuvat toimintajärjestelmän liittyvien prosessikuvausten kommentointiin ja osittain laadintaan.</p>
<p><b>Teema 6: Jatkuva oppiminen, innovointi ja parantaminen</b> Koulutuksen järjestäjä arvioi omaa nykyistä laatu- ja toimintajärjestelmänsä. Tavoitteena on löytää järjestelmän keskeiset parantamis- ja kehittämiskohteet</p>	<p>Osa JEDUn ammattiopistoista on tehnyt toimintasuunnitelman vastuuhenkilöineen ja aikatauluineen ammattiopistotason kuvausten laadintaan. Maalis-huhtikuun alussa JEDUn henkilökunnalle tehtiin pienimuotoinen EFQM –mallin mukainen itsearviointi, jossa arvioitiin henkilökunnan tietämystä mallin eri osa-alueiden tietämystä ja laadunhallintatilaa. Tuloksia on käyty läpi Jedun sisällä sekä hankkeen verkostotapaamisissa. JEDU osallistui OKM- kriteeristön kirjalliseen kommentointiin</p>	<p>JEDU tason sekä ammattiopistotoimintojen kuvausten laadinnat erityisesti ammatillisen peruskoulutuksen / aikuiskoulutuksen / oppisopimuskoulutuksen ja lisäkoulutusten prosesseista käynnistyvät. Oppimistulosten arviointien tulosten kokoaminen SILTAAN keskeiset tulokset – osioon elokuun aikana käynnistyy.</p>