



LAMPPU2015 -

Laatustrategian toimeenpano pohjoisimmassa Suomessa 2015 mennessä -hankkeen osahanke

Hankkeen partneri (koulutuksen järjestäjä) Peräpohjolan Kansanopiston Kannatusyhdistys ry / Peräpohjolan Opisto
 Hankkeen partnerin yhteystiedot Maarit Pulkkinen, maarit.pulkkinen@ppopisto.fi
 Puh. 040 703 1067

Partnerin (osahanke) toiminta ja saavutetut tulokset

Tavoite Hankkeen tarkennetussa toimintasuunnitelmassa esitetyt tavoitteet	Tulokset	
	Kevään 2013 aikana saavutetut tulokset	Syksyn 2013 aikana saavutetut tulokset
Laatu-/ toimintajärjestelmään sisältyvien prosessien kuvaaminen, toimintakäsikirjan laadinta, opetuksen arvioinnin kuvaaminen	<p>Peräpohjolan Opistolla on keväällä 2013 aikana tarkastelu prosesseja entistä tarkemmin. Prosessikuvauksia on tehty uuden opiskelijahallintaohjelmaa käyttöön otettaessa. Kevään 2013 aikana tarkistettiin opiskelijaksi ottamisen kuvaus, erityisopiskelijan statuksen prosessin kuvaus ja opiskelijahuoltoon liittyvät prosessit. Osasta näistä laadittiin prosessikuva ja osa kirjattiin toimintamalliksi.</p> <p>Lisäksi työssäoppimisen arviointiin ja yleensäkin arviointiin liittyviin kysymysten äärellä oltiin useammankin kerran Opetushallituksen arviointikoulutuksen muodossa. Opetuksen arvioinnissa otettiin käyttöön säännölliset arviointikeskustelut ennen lopullisen arvosanan antamista.</p>	<p>Syksyllä tarkastettiin lukujärjestyksen suunnitteluun, arviointiin ja tutkinnon perusteisiin liittyviä osaprosesseja ja kuvauksia. Myös kansanopiston vapaan sivistystyön prosesseja avattiin ja tarkistettiin.</p> <p>Tuloksena on saavutettu entistä avoimempi työskentely-ympäristö ja selkeämmät toimenkuvat.</p> <p>Syksyllä 2013 oppilaitoksessa otettiin käyttöön uusia opiskelijahallintoon liittyviä työkaluja toimisto- ja opetushenkilöstölle. Siihen liittyviä prosesseja kirkastettiin, jotta henkilöstö tiedostaa kenen vastuulla mikäkin toiminto on.</p> <p>Koulutusmarkkinointia arviointiin ja siihen laadittiin oma kuvaus tukemaan tiedottamista ja markkinointia.</p> <p>Syksylle suunniteltu vertaisarviointi siirtyi tammikuulle 2014, mutta CAF-kysely suoritettiin johtoryhmän jäsenille. Laadunhallinnan näkökulmasta syksyn aikana saatiin useita asioita eteenpäin, josta voidaan jatkaa. Toimintajärjestelmän käsikirja on edennyt suurien linjausten myötä. Tätä on edesauttanut Opiston laatutyöryhmän toiminnan aloittaminen.</p>

<p>Työelämäyhteistyön laadunhallintamallin laatiminen</p>	<p>Opiston työelämän kohtaamispäivät on sovittu pidettäväksi kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi työelämän edustajia kutsutaan erilaisiin tilaisuuksiin muutama kerta vuodessa.</p> <p>Peräpohjolan Opisto on haluttu yhteistyökumppani myös työelämälle. Opistolla on tarkkaan mietitty millaisiin yhteishankkeisiin ja yhteistoimintamalleihin oppilaitos on kykenevä lähemmään.</p> <p>Keväällä 2013 Opisto kutsui työelämän edustajat työkokoukseen, jolloin keskusteltiin ammattialan ajankohtaisista asioista, suoritettiin osaamisen ennakointia. Tapaamisessa keskusteltiin ja sovittiin työelämälle sopivista työssäoppimisjaksoista. Kevään aikana laadittiin myös työpaikalla tapahtuvan oppimisen sopimus, joka solmitaan organisaatioiden välille.</p>	<p>Syksyllä organisaatioiden välistä työpaikalla tapahtuvaa oppimisen sopimusta lähetettiin eri työpaikoille, jotta opiskelijoiden työssäoppiminen sujuisi jouhevasti ja laadukkaasti.</p> <p>Syksyllä suunniteltiin arviointikoulutus, joka jakautuu kahteen eri osioon. Säännöllinen työelämän edustajille tarkoitettu työpaikkakouluttajan, työpaikkaohjaajan ja työelämän arvioijien koulutus toteutetaan vuosittain.</p>
<p>Opiskelijoiden sijoittumiskyselyn tiedon järjestelmällinen mallin laatiminen</p>	<p>Kevään 2013 toteutettiin Peräpohjolan Opiston ensimmäinen valmistuville opiskelijoille suunnattu sijoittumiskysely. Kysely toteutettiin viiden vuoden sisällä valmistuneiden kesken. Jatkossa sijoittumiskyselyä suoritetaan vuosittain, niin, että joka toinen maaliskuu sijoittumista kysytään edellisen vuoden valmistuneilta ja joka toinen maaliskuu sijoittumiskysely suoritetaan viiden viimeisen vuoden aikana valmistuneille.</p>	<p>Syksyllä 2013 sijoittumiskyselyn prosessi kirjoitettiin auki ja sovittiin, että sijoittumiskysely on joka vuotinen, mutta hieman se toteutetaan hieman eri kohderyhmille.</p> <p>Ensimmäisestä sijoittumiskyselystä saadulla kokemuksella ja saadun palautteen pohjalta syksyn aikana laadittiin sijoittumiskyselylle uusi runko.</p>